

重庆一公司80万年薪求忠诚员工 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E9\\_87\\_8D\\_E5\\_BA\\_86\\_E4\\_B8\\_80\\_E5\\_c108\\_228404.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E9_87_8D_E5_BA_86_E4_B8_80_E5_c108_228404.htm) 能力、经历不再是衡量人才的硬标准，员工忠诚度成为企业越来越重视的素质之一。昨日招聘会上，有企业出80万年薪觅忠诚员工，还有企业舍弃成熟人才，希望从头培养忠于自己的人才。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> “年薪80万，配车配房，但需签订3年以上合同！”昨日，一地产公司在华威人才市场地产行业专场招聘会提供高薪职位，希望网罗忠诚度高的地产管理人才。开出丰厚条件的某房地产开发有限公司招聘台前聚集众多好奇的人，满眼羡慕与期盼。七八名三四十岁的高学历求职者前来接单，但公司负责人龙先生并不甚满意。龙先生称，地产行业有自己的特性，一个工程项目的开发有几个重要部分，其中哪一个环节员工中途突然撤人，这个项目基本难进行下去。去年，公司在重庆的一个项目开发过半，一位来自四川的水电工程师突然离职。工程被迫暂停，而新招水电工程师未曾参与此前的策划设计，无法接手剩下的工程。龙先生只得亲自追到离职工程师的老家，在农村的土路上蹲守三天三夜，将他“捉”了回来。“现在地产行业普遍存在一种现象，招进的员工很快跳槽，不讲诚信，缺少忠诚度。而房地产企业又希望培养的员工能长期效力，稳定企业发展。比如我们，员工合同至少3年。这是目前地产行业招聘人才遇到的大难题。”记者从招聘会上其它五家房地产企业了解到，应聘者未出业绩、中途离职的不在少数，他们对此十分头疼。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。

详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)