

南京：首场大型招聘会透出岗位需求信息 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_8D_97_E4_BA_AC_EF_BC_9A_E9_c108_228409.htm 昨日是鸡年首场招聘会，对整个一年的招聘都有风向标的作用。从第一天现场求职者投递材料的有关数据，结合近年来人才市场的成交情况，昨天，记者请南京人才市场招聘部的两位部长卢部长和任部长选出了招聘会上需求量最多的岗位和招聘需求已趋饱和的岗位，并进行了分析点评、给出建议。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>需求最多前五强 销售类 销售类是永远的热门岗位。500家招聘单位中，现场95%的单位都有销售人员的招聘需求。如南京朗驰集团有限公司，不仅招的人多，还细化到自动化产品及自动化仪表产品的要求。专家点评：销售类火爆原因有三：第一，企业有更多的新产品需要更多的营销人才去推广。第二、销售岗位的流动性很大。第三，中高级营销岗位重金难求。 机械制造类 南京的工业制造类企业较多，本次500家招聘单位，工业制造类占了近30%。如，南京喜之郎食品有限公司对技术工人的需求量很大。专家点评：有技术、有经验的蓝领工人根本都不进人才市场，许多技校学生还在学校就被单位预订了。但是，目前市场上有着良好的专业背景、丰富的工作经验，以及能够使用娴熟的英语，同时又熟悉WTO规则的高端人才却是少之又少。 IT类 本次招聘会，IT类企业近20%，该类企业对软件研发人员、网络管理人员需求较大。如南京苏瑞科技发展有限公司，急需网络集成和硬件工程师。专家点评：目前市场上计算机行业还是以基础性专业人才为主，高端人才吃紧。手

机人才的需求集中在研发领域；随着电信市场的竞争日趋激烈，通信技术人员的需求将不断升级，以前本科生、专科生最吃香，现在硕士、博士研究生更占优势。 人事/管理类 本次进场单位，超过50%的单位需要人事管理岗位。如南京经纶文化投资有限公司，高薪招聘人力资源总监。 专家点评：这类岗位因为技术性不是很高，但综合素质较高的复合型人才更易得到用人单位的青睐。譬如，具有中高级职称或资格证书，企业中层以上的技术、行政管理人才还是很紧缺的。

建筑类 500家招聘单位中，有数十家房地产、建筑行业的企业。这些企业的招聘岗位数量较大。如南京五星高能房地产开发有限公司，需要数名物流主管。 专家点评：房地产市场越来越青睐持有有一定职业资格证书的熟练技术人员及高层管理人才。而建筑行业自身的特点也导致其行业人才流动速度很高，人才优化速度很快，因此预计明年对工程技术类人才的需求量将会持续稳步增长。 其他热门类岗位除了以上几大门类，记者在现场还搜索到下列热门岗位： 技术类工人：空调维修工程师、安装技术员、暖通、电工、焊工、车工等人才稀缺，月薪一般1000元。 广告业务员：主要是广告公司招人很多，一般每月底薪800元，再加业务提成。 办公室文员：文员岗位流动性大，小企业一般需要年纪轻、形象佳的女孩，大公司和企业偏爱招聘年纪大比较成熟的女性，月薪一般800-1200元。 广告类平面设计：需要从事具体CAD制图人员，月薪2000元左右。 外贸业务员、单证员：中外合资企业一般需要具有娴熟外语会话能力的人，特别看重应聘者的口语表达和沟通能力。 总账会计和财务主管：一般要求年龄35岁以上，强调有工作经验，性别要求不限。 工作难找四

大“难” 电子商务类 昨天有一些2004年电子商务应届毕业生来寻找岗位，但现场有此岗位的单位很少。一家搞过网上贸易的公司招聘人员说，网上成交量很小，公司已经裁减了一些电子商务的岗位。 专家建议：学电子商务的学生可以向电子商务的上一级学科“企业管理”上寻求发展，即尽量多掌握一些企业管理知识，以抓住管理类的工作机会。 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 法律类 记者现场发现，招聘单位对法律类人才的专业性要求较强。如一家外贸公司，明确要求精通国际贸易纠纷的专业法律人才，一般的法律专业本科生根本不符合要求。 专家建议：先找个相关专业工作起来，“啃”到律师资格证，再继续法务、律师梦也不迟。 财务类 进场的500家单位中，需要财务人员的有20%，但财务类专业的应届毕业生找工作仍很不容易，几家单位的招聘人员一致认为，应届毕业生关键是没有经验。 专家建议：薪水要求不要太高，找到专业对口的企业积累经验“学有所用”。 文秘类 招文秘类的单位超过了100家，不少专业，包括中文、法律甚至计算机，文科的、理科的求职者都来“蹭”文秘岗位。但多数人的竞争力不强。 专家建议：针对专业性不强的弱势，文秘类专业的应聘者最好再修学行政管理或经济管理。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com