

探究企业降薪思维 九大濒临降薪行业预警 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_8E_A2_E7_A9_B6_E4_BC_81_E4_c108_228415.htm 行业经历“冬天”，经理人没有选择，或在期望中过冬或在期望中转行 美国硅谷，某世界知名网络科技企业，人力资源经理笑呵呵地和王军开玩笑：“在上海，只要每月能赚3000元人民币，你就会生活得像皇帝一样。”王军爽快地接受回国工作的建议，按照跨国公司的地域薪酬制度，他的薪酬有很大削减。所谓的地域薪酬，就是指跨国公司根据每个国家的消费和收入水平，制定的不同薪酬标准。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 企业降薪思维 回到上海后，王军发现3000块钱很难生活得像皇帝一样，好在他回国还有私人目的：十几年的拼打让他在美国很殷实，太稳定的生活总让他感觉生活中缺少点什么，回来是为了体验变化和生活。至于收入，已经不是他考虑的首要目的，何况公司的股票和其他收入已经让他成为某种意义上的富翁了。但是，绝大多数经理人就没有王军那种潇洒的感觉了。 经理人降薪被动的选择。一天，“海归”肖杰还在加班，被老板叫到办公室，老板直截了当地告诉他，因为公司的收支问题，希望对他的薪水进行调整，每个月减少2000元：如果可以接受，他将非常感谢，并在以后以某种形式对肖的损失进行弥补；如果不可以，请肖考虑职业发展问题。还考虑什么？肖杰要考虑的是如何让脸上的诧异和尴尬，不要伤到端坐在对面一脸坦然的老板的“自尊”。事后肖杰无暇盘算自己出国镀金，读MBA等花费的银子，只是在找到新工作之前，继续努力工作来维护这份被

减了薪还需要用来谋生的工作。CEO降薪对良心负责。降薪不是某个阶层所独有，“老板”也降薪。美国的CEO们东窗事发之前，他们可是赚得盆满钵满。在安然崩溃前的3年里，首席执行官杰弗.斯基林从股票期权获得的收益是1.12亿美元。泰科CEO丹尼斯.柯兹洛斯基出事前的3年里进账2.4亿美元，而奎斯特的乔.纳希欧3年里获得期权收益2.32亿美元。尽管投资者和雇员们损失惨重，但制造痛苦的首席执行官们却喜笑颜开直奔银行。所以在美国，CEO们普遍面临着降薪的压力或者更多是道义的谴责。联想收购了IBM的PC部门是发生在联想高管层集体大幅降薪之后，二者都在业界引起震动。降薪和收购的消息，在联想管理层内部，都有提前通知，对于内部员工冲击并不大。在联想工作多年的赵先生没有感觉到变化，用他的话来说“和以前一样的工作，和以前一样的忙碌。降薪是一个企业内部的事情，与行业趋势没有关系，也不会让我丧失对企业的信心；收购也没有什么盲目乐观的，因为要解决的问题很多。”柳传志对降薪的解释更冠冕堂皇一些“对股东负责，让联想成为一个正直的企业。目前国内有些企业对外不诚信，对内不求实，自己骗自己，甚至形成了一种风气。我可以容忍我的干部在能力和经验上出问题，但我绝不容忍他们在品行上有问题。”毕业生降薪大气候下的小气候。据了解，2004年毕业生总量达280万，比去年增加68万人，但社会有效需求并没有明显的增加，就业形势非常严峻。2005年，全国普通高校毕业生人数预计将达到338万人，比2004年增加58万人，增幅达20.71%

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com