

年后招聘热潮滚滚 南京才市“套餐”接踵而至 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_B9_B4_E5_90_8E_E6_8B_9B_E8_c108_228421.htm 从本周起，南京人才市场将以每周不少于五场人才招聘会（其中大型招聘会每周不少于两场）的频率，为单位与求职者提供才市服务；江苏人才市场等已经确定了3月份的现场招聘计划，除了3月8日“三八”女性人才专场交流会、3月20日2005年专科生人才专场交流会、3月27日2005年春季综合性中高层次人才暨毕业研究生洽谈会，每周二到周六都有特色专场。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 纵观接踵而来的一系列才市“套餐”，有五大焦点值得求职者关注。 热点一：南京地区招聘单位是主流，外地单位特色鲜明 从南京人才市场上周末举办的综合类招聘会来看，400多家招聘单位中南京地区的占了90%左右的比例，而按单位性质排序，前七位依次是通讯、IT、机械、电子、自动化控制、广告、商贸。预计今后一个月内的招聘会还是将以南京的单位为主，热门职位将以营销、IT、通讯、电子、医药、商务、机械、建筑等为主。而外地单位数虽相对较少，但很多外地单位来宁招聘都具备一个明显的特点，就是提供职位的类别和数量都较多，如泰州新浦化学工业公司、常州津盛办公用品有限公司等企业提供的职位数均在50个以上。友情提示：单位数量较多、地点分布较广，加上现场求职者人数很多，求职者最好能提前上网查阅相关招聘信息，对欲应聘单位的岗位和地址做到心中有数，到现场才能有的放矢，提高求职效率。 热点二：学历与工作能力相辅相成，应届毕业生求职成功率有所增长 从目前

各类招聘单位发布的岗位需求对求职者的具体要求来看，有两点较为统一，一是至少有一至两年工作或实践经验，二是学历范围以大专及本科学历的人员为主。从高等教育的时间安排来看，一年实践经验无论是对于社会人员或是应届毕业生来说都较为宽松；而学历层次的扩展则意味着同一个职位的竞争将更加激烈，这点从不少单位对求职者提出“大专或以上学历”（即大专和本科学历都可以竞聘）的要求中便可看出。因此，这两种现象对于求职者来说其实是一松一严，说到底还是单位择才的“务实”原则在起作用，而从这种转变将形成的实效来看，对于应届毕业生的求职成功也将会有一定帮助。友情提示：求职者主要要在端正心态上下功夫，低学历者不自卑，高学历者不骄傲。同时准确把握自身的闪光点，在与单位面对面交流时能精练简要地阐述自己的特点和优势。

热点三：同类职位存在层次细分 单位市场经营定位划分不可避免地对职位素质细分带来了影响，因此，在近期各类招聘会上，同类职位的层次细分现象将越来越明显。即使是一样的职位名称，各单位在能力要求上也不尽相同，拿最热门的营销职位来说，有的岗位对于营销类专业优先，有的对于求职者专业则未加限制；有的岗位把求职者对行业的了解作为关键要求，有的把外语作为关键要求；有的岗位要求对于求职者的沟通能力和工作压力的承受能力提出了要求，有的要求求职者可以经常出差。友情提示：对于不同单位的同一类职位，求职者还应先仔细看清招聘要求再排队等候，避免由于粗枝大叶而错过求职机会。

热点四：更多招聘会提供更多机遇 从节后开始，南京人才市场将于每周六、周日在文化艺术中心连续开放大型综合类招聘会，加上周三、

周四、周五在成贤街119号举办的专业类人才招聘会，该市场每周招聘会场次将不少于5场，进场单位数每周将达到600家左右。据悉，不少单位已连续预订了多场招聘会的展位，这对于求职者来说是个利好消息。友情提示：如果在一场招聘会上没有找到合适的职位，明天或许会有更好的机会。

热点五：多类招聘方式齐头并进 南京人才市场相关负责人告诉记者，节后是人才招聘的“黄金期”，因此求职者须充分运用人才集市、网上才市两类主渠道，同时与委托招聘等辅助渠道相互配合，为求职成功提供最大限度的保障，从目前的情况来看，南京人事人才网每天的职位发布数达到了3000个，日点击量保持在5万人左右，比年前增长了20%；委托招聘的单位每周100多家，比年前翻了一番，不管是对于单位还是求职者来说，多类渠道的有效结合将获得更多的选择机会。

转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>友情提示：虽普遍撒网，但也不能缺少针对性，切忌没有任何目标、投放简历后又听之任之的错误做法。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com