

上海医疗人才：变革中寻找机会 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_8A\\_E6\\_B5\\_B7\\_E5\\_8C\\_BB\\_E7\\_c108\\_228423.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E5_8C_BB_E7_c108_228423.htm)

行业快速变革催热相关人才 医疗行业的变革比人们预想的还要快。曾有专家在入世之初预测，伴随入世和医疗改革的深化，医疗卫生行业的“体质再造”速度将在此后5年中超过其它行业。而近年来医疗行业的变革确实应验了这一预见。单看医疗机构，几乎在一夜之间，“洋医院”落地生根，民营医院遍地开花，公立医院渐失“贵族”优势。据记者了解，上海目前约

有2600家医疗机构，其中民营机构已占六七百家左右，还有很多外资医疗巨鳄正在摩拳擦掌，觊觎着市场。再看医疗设备行业，尽管2004年医疗器械商品进出口呈现了稳健的发展态势，但随着跨国医疗器械企业纷纷抢滩国内市场，国内企业遭受到前所未有的冲击和考验。目前，国内许多医疗设备企业的人才缺乏问题、品牌保护问题、外销渠道问题等随着竞争的日益激烈一起暴露了出来。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com>行业的飞速变革无疑会催热相关人才，可以说，无论是市场大环境还是专业人才服务的小环境，都随着行业的变革而酝酿着或大或小的变数。沪上医疗人才发展三大动向 市场变化引发人才大战，沪上医疗人才在行业变革中出现了三大明显动向，你关注到了么？人才随市场“流”起来 如何让医生“流”起来，逐渐适应市场化的人力资源配置一直是个难题。而现在，随着公立医院一统天下的局面被打破，合资、民营医疗机构纷纷以市场化机制吸引人才，加上由于行业迅速发展而带来的人才短缺，医疗人才真正开始

“流”了起来。最为突出的是护士和学科带头人。由于护士短缺，医院护理岗位空缺很多，护士跳槽已经是家常便饭。从待遇低的医院跳到待遇高的，从三级医院辞职到地段医院，再到被民营医院“高价猎取”，考个护士执照出国当护士，凡此种种，相当数量的护理人员开始摆脱编制、体制的限制，在流动中实现个人价值的最大化。“面对巨大的市场需求，现有护理人员的流动性很大，市场化的配置机制已经初步形成。”上海卫生人才交流中心下属广源人力资源有限公司人才派遣主管董勳毅告诉记者。与护士的主动流动有所不同，目前肯挪窝的学科带头人则多少带有一丝被动的成分，有着更多的顾虑。三级医院的正副科主任、高年资主治医师等是各家医疗机构“挖角”的对象，但由于三级医院的学术地位、晋升发展机制相对成熟等，愿意挪窝的资深医生还是少数。目前普通的医生似乎还未形成流动的观念。“经常有医生打电话来咨询有没有合适的岗位跳槽，但他们首先关心还是编制，进不进编是头等大事。”董勳毅说，在他目前经手的派遣业务中，让医生放弃编制而跳槽的至今还没有。“观念的转变有个过程，但人才的市场化配置是趋势。”应对策略：人才随市而动，在很多行业早已习以为常，医疗卫生行业怕也无法抵挡这一趋势，改革之风已使之荡起了层层涟漪。对于医疗卫生人才来说，公立医院不能永远挡风遮雨，“铁饭碗”早晚会被打破，因此，与其固守着“铁饭碗”，不如勇敢地走出来，寻找更有发展、人尽其才的机会。薪水随行情“活”起来 公立医院按职称、编制按部就班支付薪水，医生干多干少一个样的情况，也正在成为过去。沪上曾有民营医院年薪10万元招护士，也有医院为挖一名学科带头人

而出价百万元年薪，医疗人员的薪水、待遇随着市场行情的变化开始告别一成不变。人才的竞争是医疗人才薪资待遇活起来的直接原因。仅从医院方面来说，由于国有三级甲等医院是国家大力扶持发展的对象，这些医院建立早、在业内享有最高的知名度，且福利较完善，有充足的课题科研经费，在学术发展、研究方面有强大的资金做后盾，因此，学术尖端人才大都集中在此。而民营医院情况就不同了。目前，民营医院在中国还处于起步阶段，对人才的渴求度极高。不仅需要高、精、尖的技术能手，还需要懂得经营管理的好手。医院院长、首席医学顾问、高级管理人员和医疗骨干等都是非常受欢迎的人才。许多民营医院为这些人开出的年薪为15万至50万元不等。更有许多民营医院把招聘能人的触角伸向了专业猎头公司和专业经纪人那里。此外，在国内扎下根来的“洋医院”多半也是采取人才本土化的做法，吸引了一批优秀医疗人才加盟。在这样的局面下，医疗人才的薪水怎能不活？除了在薪资上随行就市外，不少医院还利用业务培训、特殊津贴等多种方式激励和挽留优秀人才。应对策略：薪资待遇活起来了，有“资本”的医疗人才也不妨大胆地争取更多的收入。就算基本工资不能随意改变，还有争取奖金、培训、出国等其他福利待遇的机会。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 位子随发展“多”起来 医疗行业的发展正在催生越来越多的岗位，医疗机构不再仅仅需要医生和护士，也需要市场营销人员、公关策划人员、客户服务人员、职业经理人、经纪人、咨询人员等等，为希望加盟医疗及相关行业的人才提供了诸多机会。就目前来看，新职位主要集中在医院管理、医疗设备及医药研发、医疗技术经纪等领域。

对医院管理职业经理人的需求，始作俑者恐怕是合资、民营医疗机构。这些后来者为与公立医院分一杯羹，更加体会到医院管理职业化的需要，MBA等职业经理人开始出现在医疗机构的管理队伍中，并由此逐渐唤醒了公立医院对职业化管理者的需求。医院不再是医生和护士一统天下，也开始设立策划、公关、市场营销、客户服务等部门，用企业化的方式来进行运作，医院管理师、医疗总监等职业经理人队伍开始成长。再如医疗技术经纪人，他们大多在国外大型科研院所和医疗机构学习、工作超过两年，拥有丰富医疗经验，具硕士以上学历。他们的出现，为国内医疗行业带来了冲击与活力。

应对策略：医疗相关行业的迅速发展给各类人才提供了机会，非医学专业的人员也有机会在这个行业施展才干。现有医护人员则有更多机会加盟医院管理、医疗咨询、医疗技术经纪等领域，拥有更加宽广的发展空间。医学专业人员如何参加职业见习

医学专业毕业的本市应届毕业生可申请参加职业见习，进入全市10家三级甲等医院见习一年，获取工作实践经验。

\* 见习单位 目前已设立的见习基地共有10家：上海市第一人民医院、上海市第六人民医院、瑞金医院、仁济医院、中山医院、龙华医院、华山医院、岳阳医院、新华医院、上海市疾病预防控制中心。今年见习单位院计划提供见习岗位共11种，招收学员213人。

\* 见习对象 以应届毕业生为主，适当考虑在毕业后一年内没有相应工作经历的历届毕业生（历届毕业生在报名时应携带本人的《劳动手册》），学历要求为医科类院校毕业的中专及以上学历，专业要求根据见习单位提供的见习岗位而定。

\* 报名和见习时间 学员进入见习基地见习，原则上医师每年安排一期，每年的7月份截止

报名，8月正式进入见习基地见习；药、护、技专业人员一般每年安排二期，每年的7月份和1月份由“中心”对报名的学员进行统一的培训和教育，分别于8月份和2月份学员正式进入见习基地见习。\* 见习要求和期限 学员进入见习基地进行见习，见习内容一般根据学员所学专业，结合见习单位的实际需要进行安排。临床专业（口腔临床除外）一般以一级学科的各科室轮转为主进行培训，见习时间为12个月。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)