

广西：人才租赁为何遭遇寒流？ PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_B9_BF_E8_A5_BF_EF_BC_9A_E4_c108_228430.htm 近几年，随着我国人才市场需求的变化，人才租赁这项新兴业务在我国各大城市相继展开，近日记者在广西人才市场调查后发现，广西人才租赁不尽人意。作为一种全新的用人模式，人才租赁又称人才派遣，它是人才市场化过程中的产物。据了解，开展人才租赁业务的人才市场（企业）分别与用人单位和派遣单位签定人才租赁、人才派遣合同，以规范三方在租赁期间的权利和义务。在租赁期间，用人单位和被租赁人员不发生人事隶属关系，转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>与以往的用人模式相比，人才租赁更加实用，更加便利。用人单位可以按照自身需求以及市场租赁相关人员，能有效整合社会人才资源，并且可以提高人才利用率，打破相关单位之间的壁垒，还能为企事业单位人事制度改革提供富余人员的分流渠道。广西人才交流服务中心主任马昌定告诉记者，2002年12月，广西人才市场正式开展这项业务，到目前为止，共向10多家用人单位提供了500多人次的人才租赁服务。虽然租赁人次有一定数量，但租赁范围不广、规模不大，造成这种状况的关键因素在于整个社会紧张的就业形势及人们传统的就业观念。一位广西民族学院大四学生说：“如果我被出租到一个单位后，作为编外人员，在奖金、福利等方面就有可能与用人单位在编人员有差别；而且临时在别人单位工作，同事之间缺乏信任，我的角色不过是个钟点工，我还是希望自己的工作能稳定些。”对于求职者来说，“空

租”也是一个主要风险。如果被租赁人能租出去，就有薪水；反之，没租出去，就没有薪水。“人才空租”究竟算不算失业？如果算失业，是否应该要办理失业登记？此外，用人单位和租赁公司、租赁公司与被租赁人之间有相关法律来规范，但用人单位与出租人之间的关系却没有相应法律做明确规定。南宁市一家电脑公司客户经理董云飞告诉记者，就算相关协议签了，如果聘请的人员万一是来窃取商业情报的，但商业机密的价值是无法估量的，虽然人才市场说会按照有关协议处理，这对于三方都比较棘手。广西人才市场一位工作人员告诉记者：“租赁多属于短期行为，用人单位难免会把租赁人员当作外人，因而几乎不会提供相应的福利待遇和培训机会，更谈不上职务升迁，这种不稳定因素影响了人才租赁业务的开展。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com