

游戏专业人才月薪最高可达两万 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_B8_B8_E6_88_8F_E4_B8_93_E4_c108_228441.htm 昔日父母眼中不务正业的“游戏玩家”，如今在人才招聘会上大受欢迎。记者在最近举行的几次大型招聘会上发现，随着游戏产业在国内的迅速兴起和发展，有经验的“游戏玩家”已日见紧俏，身价与日俱增。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 是否真的热爱游戏、玩过足够多的游戏、了解游戏，成为进入“游戏软件”企业的重要招聘条件。“我们需要的是天生的游戏玩家，他要非常热爱游戏，了解游戏。”一家沪上知名的游戏企业HR人员向记者介绍他们心目中理想的游戏人才，“只有热爱游戏，他才能设计出精彩的游戏。我们希望招聘有才能、有想像力的年轻人。”采访中，记者发现，关注游戏产业的年轻人和“玩家”们也不仅仅是出于个人爱好，更多地，是他们非常看好这个行业的发展和以后的潜力。一名交通大学的往届毕业生告诉记者，他之前并不是从事游戏产业的，只是一名普通的编程人员。“游戏产业的发展前景非常好，我自己也很爱好打游戏，所以想有意识地在行业内转换发展方向，从普通的软件编程改变到游戏程序设计上来。”对此，人才中介行业协会秘书长朱庆阳表示：“现在求职者正日趋理智，尤其在上海，在激烈的竞争下，求职者反而会在机会面前冷静思考自己的发展。”他指出，择业一定要结合个人兴趣爱好和行业的发展前景两方面考虑。另一方面，他指出，在目前的游戏产业热面前，不排除个别盲目跟风的求职者。据悉，游戏软件行业对人才的需求并不低，企业普遍

在技术方面对求职者有明确的要求，如游戏程序设计、网络游戏程序设计、3D美术设计等职位，都要求求职者熟悉C/C++等较高级编程语言，并对3D引擎有一定认识，对游戏程序了解等等。目前，对游戏玩家的待遇，企业一般都采取面谈的方式，因为游戏设计是个有创造性的工作，企业一般会根据每个人的情况提供不同的待遇，“分等级买单”。甚至一个公司的同事，报酬相差很多。新进员工，企业一般支付2000-3000元的薪酬，甚至有更少的几百元，而有设计经验的资深玩家月工资则可达到一两万元。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com