

2005年薪酬：整体上升 降薪风潮暗涌 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E8_96_AA_c108_228444.htm “我特别想知道我所在行业与我同级职位的人挣多少钱。据此来判断老板是否亏待我了。

”一提起《经理人》薪酬大调查，这是无数职业经理人最本能的第一反应。“我特别想知道2005年市场的整体薪酬走势，以及我所在行业各职位薪酬的市场水平大致情况如何，并据此制定薪酬方案。”提起薪酬调查，这是众多投资者、企业CEO最关心的事情。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 农历年末岁初，是《经理人》杂志发布第8次薪酬大调查结果的时刻，也是那些对现状不满的职业经理人盘算跳槽，或向老板要求加薪的季节；是企业投资者或CEO操心着要制定更具吸引力的薪酬方案以吸引人才的时分；更是容易令形形色色各怀心事的股东、CEO、职业经理人神经过敏的时刻。整体呈上升趋势 根据本次调查数据，2004年薪酬总体上升幅度在6.4 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com