

珠三角人来人去两由之 民工不会一年更比一年荒 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E7_8F_A0_E4_B8_89_E8_A7_92_E4_c108_228448.htm 岂有豪情似旧时，人来人去两由之。面对民工荒，想起鲁迅先生1933年写的一首诗《悼杨铨》，这首诗情感悲怆，与我要谈的问题风马牛不相及，“花开花落两由之”一句也被我“篡改”为“人来人去两由之”。不过借用的是先生坦然镇定的态度，来与大家共鸣。曾经的人才荟萃之地、民工大批云集的奢侈之都珠三角，如今光辉不再，可怕的倒不是民工荒，而是“老板慌”了。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 其实，中国之大，民工的去向也不过只有三个大门：向北，北大门通往京津唐，真正意义上的企业，在这里仅是少数，北大门是留给保姆和建筑工人的。向东，东大门通往沪宁杭，这是珠三角的主要竞争对手，安徽、河南、江西、湖南的熟练技工热衷于奔向的地方。向南，南大门通往珠三角，东西南北中，发财到广东，打工这个词的来源就是珠三角，而20年来，让民工失望的、最主要的就是来了广东也发不到财。曾经是一呼百应、说一不二的老板，不习惯的其实不是开始就“荒”、就“穷”，而是不习惯由奢侈豪华转而荒凉贫穷。从前，厂门口一到年初三，就已经站满了飞蛾扑火一般、奋身前来打工的民工，老板只需要嘿嘿笑着，用月薪600、700的水平，只管往厂里挑人就是了。可现在，民工的议价能力提高了，民工的议价意识也提高了。你老板不愿意加工资？没问题，我用脚投票。你老板不愿意有偿加班？没问题，我用脚投票。你老板不愿意改善食宿？没问题，我还是用脚投票。不

过，走来走去，只有三个大门，挑来挑去，往往基业常青的还是那些“吝啬”老板把持的企业。供求不是问题，对接才是问题。先放下民工暂时不讨论，类比一下中国的应届大学毕业生。2005年内地高校将有400万大学毕业生走上社会，其中，大约80万人面对待业的问题，不客气地说，就是找不到工作，这批人往哪里去？按目前官方的估算，珠三角的民工缺口是100万，说句狠话，把这找不到工作的80万大学生扔到工厂里，不就解决问题了？事实是：大学生不干，他们感觉自己是天之骄子，所以，中国内地的就业人口中，大学学历的只有5%，香港是17%，发达国家是25%。为什么这个比例上不去？大学生一面大喊就业难，一边很多工厂的职位还空着，台湾一家跨国的OEM厂在上海一次就招了500个大学生，两个月后，就扔出来100多个，还附送一句：眼高手低、还想拿高工资？这很能说明一个问题：中国的大学生终有一天，要把自己不切实际的幻想丢掉，老老实实地从千把元钱的工开始打起，因为供求的比例摆在那里。也用最基本的供求关系来分析民工荒，如果是供小于求，农民都回乡务农了，这样的话，中国的制造企业只有一条路到海外去，到柬埔寨、老挝这样的国家去。不过，事实还不是这样，一是农业税费的免除，还没有从根本上提高农民的收入，江苏南通到上海的农民工说，虽然已基本免除农业税费，但种田收入不高，所以仍选择出外打工。二是已经持续5年的粮食减产不断抬高着粮价，在2004年，碰巧粮食开始增产，总产量比上年增加388亿公斤，粮价高加上产量多使农民人均收入也随之上升6.8%，实现4年来最快增长，这是天公作美。农民进城才是趋势。瑞士信贷第一波士顿亚洲区首席经济学家陶冬认为

，中国目前还没有到农民工全面、长期短缺的地步。他预计，在今后10年内，每年还有平均1000万至1400万农民工需要通过工业化解决就业问题。那么，剩下的一个问题就是民工的分配问题：在哪些地区分配？在哪些行业分配？提高民工工资和改善生活待遇已经是企业与政府的共识，不过，提高民工的工资，还需要把把它放在全球范围的“加工工厂”来对比才行，珠三角的经济有“繁荣但不富裕”的问题，短时间内没有办法解决，几千亿美元的FDI(外资投入)放在中国，目的就是一个廉价的劳动力。转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 长三角的产品去海外竞争，讲到底，还是和珠三角在竞争。政府和社会人士在通过改进管理减少成本从而提高民工待遇，这条路无法走很远，也就是说走不下去；提升企业的技术水平，达到减少人员、削减成本的目的，走“机器赶走工人”的道路，这是最终之路。不过，无论是长三角还是珠三角的企业，短期内要走出“低技术陷阱”，绝对是一件万分困难的事情。哪里是可以容纳无限量民工的打工乐园？民工还是会回到珠三角来的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com