

竞争力居全国首位 2005年北京人才市场四大趋势 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E7_AB_9E_E4_BA_89_E5_8A_9B_E5_c108_228460.htm

北京人才市场的发展引领着向全国人才市场的走向。让我们一起来分析北京人才市场在新的一年里将会出现的新变化、新趋势。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com>

一、招聘职位将会“增量”展望 2005年北京人才市场，我们有理由对新增就业岗位“放量”抱有充分的信心。

据北京市人事局大中专毕业生就业处和北京市毕业生就业服务中心统计，截止到2004年11月15日，本市各类用人单位需求2005年应届毕业生56676人。与2004年相比，净增7783人，增长16%。用人单位需求应届毕业生上升，以一个侧面反映出北京人才市场持续活跃，新增就业岗位空间广阔。扩大就业从根本上有赖于经济发展。北京经济在连续五年保持两位数增长的基础上，去年前11个月继续保持强劲增势，1-11月，全市规模以上工业企业实现增加值1128.9亿元，按可比价格计算，比上年同期增长20.7%。可以预料，在新的一年里，北京经济在“新北京、新奥运”战略构想的推动下，必将继续保持蓬勃发展势头，由此带动就业岗位增加。据统计，2004年前10个月，北京市共签订外商直接投资项目1472项，比去年同期增长31.4%，合同利用资源51.3亿美元，同比增长1.2倍，实际利用外资26.8亿美元，同比增长44.1%。随着这些项目在2005年的陆续投产和规模扩大，北京的就业容量必定出现新的扩张。据悉，上述新签订的外商直接投资项目，主

要集中在C B D所在地朝阳区、中关村所在地海淀区和北京经济技术开发区。而就在最近，从北京经济技术开发区传来消息，未来两三年内，这个国家级的开发区需各类人才两万人。事业呼唤人才，人才推动事业。2004年岁末，在活跃的京城人才市场上，上演着一幕又一幕令人欣喜的人才招聘大戏，从浙江、上海的人才采购团进京揽才，到跨国公司，国有企业开出数量可观的人才订单，从非公经济继续发挥吸纳人才重要作用，到灵活就业、自主创业为各类人才提供广阔空间，表明坚持优化发展环境的北京，在2005年一定能够为各路英才提供更多发挥聪明才智的岗位和机会。

二、薪酬有望继续“上扬”对于置身于北京职场或将要走进北京职场的各类人才来说，2005年“薪”情将会如何，或许是他们最为关心的问题之一。在2005年向我们款款走来的时候，全球五大人力资源咨询公司之一的美世咨询发布2005年全球薪酬报告，给我们送来利好消息。这份报告显示，扣除通货膨胀影响后，中国北京2005年的薪酬增长预计达到7.5%。无独有偶，国内许多调查机构对2005年薪酬形势也做出了乐观判断。太和顾问认为，2005年中国总体薪酬水平可能会比2004年提高7.5%到8.5%。我们有信心做出如下预测：经济运行保持快速健康发展的北京，2005年薪酬上升水平只会高于7.5%，而绝不会低于这一底线。我们的结论，基于北京经济增长必然带动薪酬增长这一基本事实。据北京市统计局公布的数据，2004年1-10月，本市城市居民人均可支配收入比上年同期增长12.8%，扣除物价上涨因素影响，实际增长11.8%，其中，人均工薪收入增加1207.9元

，增长14.3%。市统计局数据反映的是城市居民人均收入增长的情况。对于有知识、有能力的各类人才来说，他们的平均收入增长幅度肯定超过上述数字。在经济发展的同时，千方百计增加城乡居民收入，是北京市政府的一条重要工作原则。我们对2005年北京经济增长的预期，使我们对新的一年里薪酬收入增长抱有充分信心。尽管反映在各行各业薪酬调整会有不同，但北京薪酬总体上扬的趋势是确定无疑的。

三、高层人才培养“提速”

注重培养高层次人才，是北京市人才工作的一个重要决策，也是首都人才发展战略的一项重要内容。2005年，北京市在加强高层人才队伍建设方面会有什么举动？

转贴于 学生大求职站
<http://job.studa.com>市人事局和市财政局不久前发文透露：从2005年到2010年，本市将每年从北京市人事局专家工作经费中安排资金200万元，专项用于北京市“新世纪百千万人才工程”培养经费资助工作。另据可靠消息，备受瞩目的首都杰出人才奖评选工作现正在紧张进行之中。被称之为首都人才“诺贝尔奖”的第一批获奖者，将会在2005年初“浮出水面”。这些事实告诉我们，2005年北京高层次人才队伍建设将“全面提速”。另据了解，着力打造人才之都的北京，2005年还有一系列大动作：启动奥运人才队伍建设计划，加大国际化人才培养力度；实施“高技能人才培养工程”，培养6000名新技师；以高层次人才和紧缺人才为重点，进一步吸引留学和海外人才；继续加强高层次人才资源信息工作，进一步完善“北京高级专家数据库”，加快开发“北京优秀企业家数据库”、“高技能人才数据库”和“优秀青年人才数据库”。

四、职场高奏诚信“

旋律”畅想2005年的北京人才市场，我们期望在这个重要的要素市场里环境更加优化，运作更加规范，恪守诚信的旋律更加昂扬。令人欣慰的是，2004年为实现我们的期望奠定了很好的基础。在即将过去的一年里，从北京市人才服务中心推行“诚信服务”，到本市职称考试导入诚信承诺，从首都一些学校对有信誉的招聘单位颁发“信用铜牌”，净化招聘市场，到不久前市人事局发布《关于归集和公布人才中介服务机构信用信息暂行办法》，推动人才服务行业和人才市场信用体系建设，所有这一切，都预示着2005年北京人才市场的环境会进一步改善。建设公平透明、竞争有序、规范运作、恪守诚信的人才市场环境，需要法制来保障，需要政府部门来监管，更需要人才市场所有参与者来营造。招聘单位要诚信，求职个人要诚信，中介服务机构也要诚信。市人事局决定公布人才中介服务机构警示信息和良好信息，并将此纳入本市企业信用信息系统，这对2005年乃至今后的首都人才市场建设必定是一个有力推动。尽心竭力完善服务体系的北京人才市场，在2005年里一定会把“诚信”的旋律奏得更响。事物发展是有规律的，规律是可以把握的。尽管我们不可能预测出2005年北京人才市场的全部变数，但是有一点是可以肯定的，那就是在新的一年里，北京人才市场服务将更趋完善，环境将更为优化，运行将更加规范。在人才资源配置中的基础性作用将更加突出。2005年的第一轮红日就要升起来了，让我们一起来见证在新的一年里北京人才市场的创新和发展，生机与活力，追求与进取。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com