

海南招聘会两种不同需求现象 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_B5_B7_E5_8D_97_E6_8B_9B_E8_c108_228461.htm 昨天，海南省第三届人才劳动力交流大会，也就是春节后海南省举行的第一场大型人才招聘会落下帷幕，结束之余，无论是用人单位还是前来参加应聘的求职者各自发出了不同的感慨。招聘方最大的感触是“招人太不容易了”，应聘者内心的独白却是“找工作太难了”。人才招聘会每次都成为集中反映当前人才结构和市场需求的现场，那么，一场招聘盛会，用人单位和就业者两方形成了对就业形势两种截然相反的观点、看法，此种现象值得人们深思。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com>现场：“人才”都到哪去了？记者通过现场对数十家企业的调查了解到，大多数企业对收到的求职简历和现场面试的“人才”并不十分满意，一位电子科技企业的人事经理无奈地告诉记者：“办事员、文秘招到了不少，但是副经理以上的职位竟没有一人可以胜任。”企业对中高级人才求仁若渴，但通过交流会却很难找到适合的人选，这已经成为用人单位认同的一个无奈的现实。企业：学历、为人处事“一样都不能少”因为今年就业供过于求的形势并没有得到根本好转，并且又有一届新毕业生大军加入了市场竞争。因此，企业对求职者的要求也跟着水涨船高，不但有学历上的限制，而且对掌握几门外语、对计算机软件证书的级别、对社会实践记录甚至为人处事的能力都要现场考核一番，方才放心收下简历，即便这样求职者也不见得百分之百得到去企业第二轮面试的机会。现场一些知名的企业如三星光

纤、海信和保税区的制药厂等在筛选人才时则更为谨慎，当然待遇对于一些刚刚毕业的大学生来说也是较有吸引力的，转正后基本能够达到2000元以上。不少用人单位招聘时甚至是老总亲自上阵，并明确表示，学历、处事能力“一样都不能少”。求职者：对越来越高的专业要求不解 海南师大一名学生物的应届毕业生小凡略带气愤地对记者说：“现在企业用人也太苛刻了，刚刚到一家生物制药厂展台前介绍自己，单位看了简历马上就提出‘我们招的是学制药的，不是学生物的’，其实学生物和学制药本来就是可以相通的，为什么他们不看到人的可塑性，而对专业要求苛刻到如此程度呢？”“现在，很多企业为了降低培养成本，都会尽力寻求一些工作经验丰富且专业对口的人，他们很少考虑对新人的培养和塑造，从长远看对企业发展是存在弊端的。”这种观点在很多求职者口中传递，但是在此次招聘会上并没有得到有效的解决。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com