

业内人士预测2005年人才市场走势 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E4_B8_9A_E5_86_85_E4_BA_BA_E5_c108_228464.htm 一年之计在于春，2005年人才市场如何发展，前景如何，在这个春季里也应该好好规划一番。近日，记者就此问题采访了相关业内人士，请他们来为今年的人才市场把把脉。 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 供求持平求职人群有可能增加 展望2005年，业内人士普遍认为，今年的供求比例仍将与去年保持平衡。北京市人才服务中心市场部经理郭卫东说：“近两年北京人才市场的发展势头还不错，预计今年也将保持良好势头。就供求关系来说，高端市场人才还是比较稀缺，处于供不应求的局面，而低端劳动市场劳动力资源则比较充裕，相对过剩。但低端市场中具备专业技能的人才应比较走俏，像打字录入等职业的人员，因为其没有特别高的学历，又掌握一技之长，成本较低，所以深受用人单位的青睐。”据业内人士预测，今年求职人群有可能增加。求职的人群基数增多主要为3个原因：一是高校扩招毕业人才规模扩大，但同时人才的素质也得到了大规模的提高；第二是因为近两年来海外归国的人才逐渐增加；第三是因为国家鼓励民办教育发展，民办高校发展迅速从而毕业人数增加。IT、房地产、汽车业继续热门 今年哪些职业将成为热门？在采访中记者了解到，业内人士普遍看好IT、房地产、汽车等朝阳行业，而财经、文秘等行业则因人员趋于饱和而不被看好。前程无忧网的王剑告诉记者，根据数据统计，今年各行业总体的人才需求将会有一些增加，但各行业以及各大行业内部不同层次的需求又有

不同。他认为汽车行业将是今年比较火爆的行业，因在整个汽车行业中，中外合资的企业大量增加，使汽车经济高涨，而今年推出的新车型又有几十种，所以将会需求大量的人才。除此之外，王剑认为由于北京近年来的城建热拉动了对建筑、房地产等专业人才的需求，房地产业将稳中有升，保持良好的人才需求态势。北京市人才服务中心市场部经理郭卫东则预测，销售人员将成为热门需求行业，其就业缺口也还是很大的。郭经理介绍，由于市场经济的发展，市场竞争越来越激烈，销售人才的需求也是逐年递增，今年也将保持这种趋势，而管理型的销售人员则更将成为抢手货。中华英才网张杰贤说：“IT行业需求还是很高的，有些公司要想招到一个IT人才还是很不容易的。而在IT行业中，刚毕业的大学生的竞争力最为强劲，因为IT是一个技术更新速度非常快的行业，而大学生往往能够熟练地掌握最新技术。”张杰贤认为，今年整个就业市场特别是大学生就业市场上，快速消费品、零售、建筑等行业还是有着较大的需求量。他说：“这些行业虽然不像IT等行业需求量上会有较大起伏，但保持平稳，一直有着较大的需求。而由于较易培训和掌握，财经、文秘、行政等行业已趋于饱和，将不是今年的人才热点行业。”服务特定人群招聘会市场走向细分时代 去年满天飞的专场会，已经把原来许多大型招聘化整为零，而众多热门行业专场会更是对症下药，使求职者一目了然。记者了解到，今年专场会将会继续发扬光大，去年人事局和大学生就业中心举办多场双选会的成功，也给了主办机构继续延续这种形式的信心。而同时在纵向切割后，今年的招聘会将被横向细分，金领、高级、中级、技工等各个级别的人才招聘会将会

明码标价，服务特定人群成为今年招聘会细分的新趋势。定位中级招聘会的主办方北京东方新略人力资源顾问有限公司介绍，与以往大而全的招聘形式不同，中级人才招聘会转向“三中一高”，即中等规模企业求才、中级职位需求、中级人才应聘和高成功率。其负责人介绍，2004年全年举办大中小型的各类人才招聘会800多场，参会求职个人达130万人次，其中具有高级职称和硕士以上学历的高级人才约10万人次，具有中级职称和大专以上本科以下学历的中级人才约为85万人次，大专以下的基础性人才约为35万人次。之所以形成这个比例，是因为高级人才更多的是通过网络、猎头等形式求职，基础性人才则多通过人才推荐、人才派遣等形式，而中级人才则更青睐于人才招聘会、媒体广告等形式，因而中级人才招聘会可以说是招聘会市场中最活跃的部分。因此，整个“2005北京地区人才招聘季”都锁定在中级人才这一群体上。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com