

缺工！缺工！江门节后缺工多少？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E7_BC_BA_E5_B7_A5_EF_BC_81_E7_c108_228465.htm

春节过后，企业用工、民工找工再次成为关注的焦点。尤其是从今年开始，广东省取消“六不准”之后，回潮的民工数量比往年有所减少。据了解，相对珠三角周边城市，春节过后前来我市打工的民工比较少，那么，我市是否出现“民工荒”？来到我市求职的民工会比往年少多少？这些来找工的民工，他们会找到工作吗？他们正是企业急需工人吗？双方是否能“对号入座”？另外，春节过后，职业市场上什么行业最缺人手？企业招工难吗？有关部门如何解决这一难题？敬请关注本期《职场》(B7、B8版)特别报道“缺工!缺工!江门节后缺工多少”。

转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 近日，记者从市劳动部门及部分用人单位了解到，相对珠三角周边城市，春节过后前来我市打工的民工比较少，目前部分企业存在着不同程度的“民工荒”现象。我市年内估计缺工5万余人 春节结束后，正是我市各工厂招工的旺季，但记者从市劳动和社会保障局就业服务管理中心及江门三通职介服务有限公司等机构了解到，当前我市劳动力市场上供小于求，劳动力资源缺乏，已经无法满足各大工厂的招工数量。据悉，我市企业紧缺的工种为生产工人，涉及的行业主要为制衣、印刷、家具等。一些企业为招到足够的技术工人，甚至放宽了求职者的年龄限制，有些工厂对普工要求的年龄放宽到45岁左右。市劳动就业服务管理中心屈副主任说，按照惯例，每年农历1-2月为用工的高峰期，同时也是各地民工前来打工的高峰

期，往年此时的返回我市工作或前来找工的人数大概为70% - 80%左右，但今年节后只有60%左右工人回来工作。据劳动部门预计，2005年我市全年能提供16万 - 18万左右的就业岗位，预计缺工4万 - 5万人，缺口比往年增加约20%。一些民营的中介机构对数据持保守态度，他们称，与去年节后招工可为企业满足50% - 60%的用工需求相比，今年截止目前仅能满足30%左右。从整个珠三角来看，尽管各地都存在不同程度的“民工荒”，但是到广州、深圳职业中介机构求职的人较多，而中山、肇庆、江门等周边城市则比较冷清。据市区一些职业中介机构介绍，有相当一些人是在广州、深圳找不到工作后才来江门打工的。

企业坎坷招工路 为了解决招工难的问题，2月23日，市劳动就业服务管理中心屈副主任率领我市4家企业前往广西梧州市招工，主要是一些皮具、印刷、电子等方面的普通工人，但是4家企业最后只招到18人，离原计划的300人差得很远。为什么企业招不到人呢？屈主任向记者描述了他们当时招工的情况：我市的4家企业在当地开场之后，前来参加招聘会的人不多，尤其年轻人更少，现场来的大多是大龄人员，他们前来招聘会的目的大多是为自己在外打工的子女看看有什么更好的工作，如果遇到待遇好的工种，他们就先填好招聘单，然后通知在外地务工的子女回来面试。屈主任还说，当地劳动部门人士告诉他们，打算出去打工的青年已经外出了，留下来的大多是一些不想外出务工的人员。“我市有些企业工资待遇略低，也是造成招工难的一个原因。”屈主任说，他在当地吃饭时遇到一个曾经在蓬江区棠下镇打工的女青年，现在当地一家餐馆做服务员，包吃住月薪30

0 多元。屈主任问她为什么不回江门打工？她说在棠下镇某厂家打工月薪 7 0 0 多元，扣除吃、住等费用后，一个月剩下的也就 3 0 0 多元，同在家打工没有多大差别，现在当地打工不用背景离乡不说，还可以经常抽空回家看看父母亲。

开平中洋电子公司，是一家从事 D V D 生产的企业，员工为 4 0 0 0 多人。厂里的工人主要来自湖北、山东、河南、广西等省区。今年初因扩大生产规模，需要招聘几百位技术工人、生产工人、装配工人，但是年后招人计划出台后，到现在为止还没有什么进展，影响了生产的进程。为了解决问题，公司现在除了请劳动部门和职业中介机构帮助招工外，还发动工厂里的职工带自己的老乡前来务工。据该公司负责招工的陈经理介绍，公司在去年下半年就尝到了“民工荒”的滋味，为解决这个问题，公司新招聘员工的工资已经比去年同期月工资提高了近 2 0 0 元，工作时间保证在 8 小时，且提供宿舍及缴交社保费。这个待遇在开平市来讲已属中高等水平。造成“民工荒”的原因据悉，我市造成“民工荒”的原因，跟珠三角人才外流也有关系。改革开放以来，广东培养了大量的技术工人，但是随着长三角经济的迅猛发展，这些熟练工人纷纷流失到长三角。据统计，在江门的一些企业，技术人员的流失率已经到 3 0 %。

转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 另外，随着最近几年国家改革开放的不断深入，内地一些省份的经济也得到了快速的发展，乡镇集体经济的不断壮大，使不少农民离土不离乡，打工不进城，不但挣到钱，还可以就近照顾家里人。这也是造成珠三角地区“民工荒”的原因之一。

3 月初 3 场劳动用工招聘会开场 为了解决企业用工需要，做好就业和再就业以及农村富余劳动

力转移就业工作，江门市及江海区劳动和社会保障局将分别于3月10日和3月4日、3月7日举办农村劳动力转移就业现场招聘会，先后将有300多家企业现场招聘。据介绍，市劳动和社会保障局为解决企业用工难问题，以及加快推进我市城乡统筹就业制度，促进我市城镇下岗失业人员、农村富余劳动力以及技（职）校毕业生尽快实现就业，将于3月10日上午在东湖广场联合举办“江门市2005年劳务招聘暨农村劳动力转移就业现场会”活动，届时将有200多家企业现场招聘。此外，江海区劳动和社会保障局联合外海办事处和礼乐办事处，分别于3月4日上午在外海五大祠广场、3月7日上午在礼乐会堂前广场举行“江海区2005年企业用工暨农村劳动力转移就业现场招聘会”，届时参加每场现场招聘会的企业超过100家，提供就业岗位3800个。除此之外，针对部分企业招工难的现象，我市劳动部门正在组织各种劳动招聘会或组织外省民工前来我市就业，比如2月26日新会区举办企业招工及劳动力转移就业招聘会等等。企业节后招留人各出奇招 奇招一：改变工资发放方式，准时足额发放工资。市白沙工业区某私厂为了让职工继续留下来，过年前，他们改变当月工资下个月发放的做法，将当月工资先发放一部分给员工，过年后本来应该发放1月份余下的工资，但该公司负责人认为，1月份每人余下的工资已经不多，如果这时发放，会让员工感觉工资太少而产生辞工的想法，于是叫该厂计算工资的人员将1月份余下的工资连同2月份工资一起发放。用该厂老板的话说就是：当前企业普遍招工难，这时候厂里订单虽然不多，但还是通过准时足额发放工资来稳定员工。奇招二：外省招工。企业除

了想方设法留住原有的职工外，如何招聘到企业需要的人才也是一个问题。据市劳动就业管理中心有关负责人介绍，最近，我市一些电子厂到湖南省部分技工学校招聘技术工，解决燃眉之急。奇招三：提升工资。一家电子厂到外省招工时开出的工资为每月700元，由于待遇太低，起初并没有人愿意来，负责招工的经理马上向公司老总汇报情况，随后该公司当场更改工资待遇，比原来提高20%左右，月薪800多元，结果招到10多人。不愁招工的企业现身说法企业不仅要顺应市场调整招工方式，更要思量如何留住人才。尽管现在珠三角不少企业在闹“民工荒”，但并不是全部的企业招不到或者招不够人。记者了解发现，在各企业普遍缺工的情况下，蓬江区棠下镇某摩托车配件厂竟拥有员工1000多人；另外，开平某电子厂包吃包住月薪1000多元，一日两班，住宿好，福利好，为员工购买社保费，不愁找不到工；还有一些老牌信誉好的企业如大长江集团等，基本上都不存在招工难的问题。对于目前一些企业闹“民工荒”的情况，这些公司有关负责人认为，这是两方面的问题，即工人和工厂两者的关系。对于工厂来说，首先要给员工提供一个较好的发展环境，为工人提供培训机会，注重不断提高员工的素质，因为员工大多数都愿意从零开始，工厂给他们提供各种培训机会，让他们认为这是一个适合发展的地方，他们就会忠于企业。其次，企业要注重信誉，按时足额发放工资，让工人相信工厂，像前面提到的某摩托车配件厂就按照国家规定招工并提供相应的待遇，比如，试用期为3个月，这个期间员工月薪约700元，转正以后月薪为1000元左右。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 另外，对于

工人来说，不仅要看重自身的待遇，同时要提高自身的技能水平，有素质，有技能，才能从被选择者转换为选择者。如果工人素质不高，好逸恶劳，工厂就不会用他们。这就是市场环境下的双向选择。据了解，当前我市大部分企业给普通员工的待遇为600元 - 700元（包吃住），但是也有一些工厂开出的工资比这个标准更低，或者实现不了承诺，这样的企业招工就显得相对困难。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com