

宁波今年将引进外经贸人才7600名 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_AE_81_E6_B3_A2_E4_BB_8A_E5_c108_228482.htm 再过几天，不到28岁的马千里就要开上单位奖励的宝马车了。慈溪祥生服饰有限公司(以下简称祥生公司)总经理张宁放介绍，除了马千里，其他3位员工蒋逸、姚丽霞和张建萍，也将获得这个“奖品”。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 近年来，随着宁波外贸业的飞速发展，出现了前所未有的人才紧缺。除了重奖留人，不少企业还将目光投向了外地。近日，宁波市外经贸局称，今年目标引进外经贸人才7600名。干得好就奖你一辆宝马车 重奖宝马车，对年轻的马千里来说，实属意外。3天前，祥生公司搬进新办公大楼，老总张宁放在全体员工大会上宣布，奖励马千里等4人每人一辆价值40万元的宝马车。“在场人员均睁大了眼睛，不少人甚至站了起来。”一位当时在现场的记者如此描述。获重奖的4人都是女性，是祥生公司的业务骨干。祥生公司的服装外贸生意，去年做了5000万美元，而4名女将完成了去年外贸业务的一半多。“她们少的完成了500万美元，多的则做下了800万美元，比起她们为公司作出的贡献，这几辆宝马轿车其实算不了什么。”张宁放称，这4名女将都是慈溪人，大学毕业后来到了祥生公司，与公司一起摸打滚爬，是公司“元老级”人物。张宁放告诉记者，马千里等4人还只是重奖的第一批，凡是对公司作出贡献的，都要给予重奖。“当然，公司对她们也有一些限定，若获奖者离开公司，就必须把宝马轿车留下来，不能带走。”今年引进7600名外贸人才重奖留人，高薪聘才。春

节前，浙江中达集团在西安人才招聘会上招到了一名项目经理，这位项目经理将承担中达集团承包的泰国安居房项目的管理职责。中达集团有关人士表示，由于项目经理一直缺位，这一工程造价上亿美元项目的进度，曾受到很大影响。与中达集团类似，宁波市不少“走出去”的企业，都在国际经营中遭遇了无人可用的尴尬。据宁波市外经贸局一份资料显示，两年前，宁波市外经贸人才只有6000人，而到2004年底，已迅猛增长到1.6万多人。即使这样，宁波的外经贸人才仍处于供不应求状态，特别是高素质复合型外经贸人才更是紧缺。由于缺少外贸人才，有的企业境外办厂的计划无法施行，只能在境外设立办事处；有的工程企业，不得不放弃了在国际工程承包中的投标。为了根治这一令人头痛的顽症，宁波市外经贸局决定，从今年5月份起，他们将去长沙和成都等高校集中、外向型人才相对较多的城市进行招聘，目标引进外经贸人才7600名。宁波市外经贸局还将精通国际金融、国际法律的外经贸人才，作为宁波今后3年重点培养和引进的目标。宁波市国际商会负责人表示，今年将着手建立外经人才保障体系，主要是利用商会的信息资源优势，建立外经人才信息库，及时为外经企业引进对口人才，提供有价值的信息。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com