

杭州月薪5000元招不到有文化的高级保姆 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_9D_AD_E5_B7_9E_E6_9C_88_E8_c108_228484.htm 会开车，能理财，做家务，兼文秘，这样的高级管家需求，在杭州已经越来越多，但遗憾的是，因为对“保姆”这一行业的历史歧视，没有高学历人士愿意踏进这行。由于经常出差，家里的孩子不仅需要有人照顾，还要辅导作业，吕女士急需找一位有文化的保姆。但开价到2000元，依然没能找到称心的保姆。记者从杭城保姆市场了解到，有文化的高级保姆，特别是大专以上学历以上的保姆，目前在杭州基本是有价无市。有客户甚至将月薪开到5000元，也找不到一个符合要求的。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 月薪5000元无人应聘 杭州三替集团公司曾接到好几张请高级保姆的单子，基本都泡汤了，原因是没有合适的人选。其中一单要求保姆不仅有大专以上学历，会开车，能理财，会烧菜做家务，还能兼做文秘的活儿。总之主人要求保姆上得厅堂，下得厨房，月薪5000元，可惜无人应聘。近日，杭州慈爱家政公司来了一位老外，想找一个会简单英语的保姆，月薪2000元。最后老外也是失望而归。“类似管家型保姆太难找了。”杭海路外来劳动力市场的负责人也发出同样的感慨。大专以上学历都不愿干保姆 看到管家型保姆市场的前景，敏锐的三替公司决定培训一批高级保姆，并在媒体上刊登了招聘广告，关键条件是有大专以上学历，但广告刊登后无人回应。慈爱家政公司也有过培训高级保姆的设想，将大专以上学历降低为高中以上，年龄要求40岁左右，有一定家务经验就行。经培训掌握营养、护理、幼儿教

育、烹饪专等常识，以适应全方位管家的要求。而且先不收培训费，找到工作再从工资里扣，即使这样，也没找到培训对象。现有保姆难以提高目前，大部分保姆来自农村，别说有高中学历了，很多人根本就不识字，这样的基础，只能做些简单家务活，根本没法提高职业档次。其次，做保姆受人歧视，有高中以上学历的，一般都不愿意当保姆。李小姐大专毕业，学服装设计，春节期间曾打算在假期里做保姆。当记者告诉她有人家需要高级保姆，月薪5000元，是否愿意去做时，却被她拒绝了。李小姐说：“做保姆可能得不到尊重，而且需全天候服务主人，没有休息日，没有自己的生活空间，虽然工资很高，但如果心情郁闷，还是不愿意做。”

保姆升级制可吸引高学历 杭州市贸易局管理家政服务业的许副处长说，曾有家政公司来协商过引进外籍保姆如菲律宾女佣的可能性，因国内劳动力已过剩，目前国内政策对此持保留态度。另外，杭州的高级保姆的需求量目前还很少。但长远来看，随着来杭工作的外籍人士增加，富裕家庭增多，涉外型保姆、以及管家型保姆的需求量将逐步增大。当前应想办法转变观念，让高素质人才走进家政服务就业领域。对此，杭城有业内人士希望，杭州也能实行宁波新出台的保姆分级制度，做得好的保姆可以从初级一直升上去，通过积累经验和培训，薪水不断升级。这样的上升机制建立后，将会吸引有学历的年轻人进入这个行业。家政服务纳入规范后，保姆不仅要和雇主签合同，还应享受假日等福利。

-链接 保姆分级这样进行 宁波市于今年1月试行《家政从业人员资格等级标准》和《家政企业等级评定标准》，家政从业人员资格的等级分为家政员、家政师两大类。家政员可分为一星级、二

星级、三星级、四星级；家政师可分为助理家政师、家政师、高级家政师三个等级。在服务形式上有居家服务(保姆)、管家、钟点工、计件工、家庭秘书、陪伴等。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 家政员的资格等级认定，采用考试方法；家政师的资格等级认定，则通过评委会评审决定。家政企业共设置三个等级，即一级家政企业、二级家政企业、三级家政企业，最高级为一级。等级认定的原则是服务质量第一，社会效益与经济效益并重。等级评定每两年一次。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com