

山西：人才市场四大特点值得求职者关注 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_B1_B1_E8_A5_BF_EF_BC_9A_E4_c108_228493.htm 3月份，太原人才大市场将推出各类专场和综合招聘会13场，以应对新一轮招聘求职热潮的到来。有关同志称：面对接踵而来的系列招聘会，人才市场目前呈现出的四大特点值得求职者关注：转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com>

一、计算机、法律等专业人才需求下降，新行业、专业人才升温。从2月25日、26日招聘会专业需求来看，市场营销，金融、经济，经营管理，房地产、建筑、装饰，生物化工及医药等专业需求排在前5位，所占比例均达到和超过了10%。而传统看好的计算机、法律专业人才悄悄降温，分别占到总需求的4.1%和3.83%，排在第8和第9位。

二、职位需求出现细化倾向。即使是同样的职位，各单位在能力要求上也不尽相同。如营销职位，有的把求职者对行业的了解作为关键要求，有的把外语口语交流作为基本条件，有的岗位要求有较强的交际和沟通能力，有的则要求有工作压力承受能力。因此，求职者应准确把握自身亮点，在与招聘单位面对面交流时，能精炼简要地讲清自己的优势。

三、招聘方式、渠道日趋多样。年后往往是人才招聘的“黄金期”，目前，太原人才大市场每周三、六、日举办现场招聘会，每周用人单位为700余家，可提供就业岗位近万个；太原人才网每天的职位发布数达数百个，日点击量保持在5000人左右，比年前增长了25%。因此求职者须充分运用现场招聘会、网上招聘等渠道，增大求职的成功率。

四、学历放宽，竞争更为激烈。今年许多招聘单位选才更为

务实，从招聘单位发布的岗位具体要求来看，用人单位不再片面追求高学历。一年实践经验对社会人员或应届毕业生来说都较为宽松，同时学历层次的扩展则意味着同一个职位的竞争将更加激烈。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com