

北京招聘会：5万求职者争抢3万“饭碗” PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E6_8B_9B_E8_c108_228510.htm 昨天是“2005年北京人才大市场”招聘会首日，在中国国际展览中心，招聘单位提供的3万多个职位，吸引了近5万人。求职者在人海中“四处出击”将简历递出，用人单位也使出浑身解数招徕贤才。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 招聘现场 外企、媒体行业吸引人流最多 “人好多啊，早知道我们9点赶过来，刚开场人肯定少！”在招聘现场五号媒体行业馆，一位穿黄衣服的男生一边用胳膊抵住人流，一边为两位女同学开路。据了解，此次招聘会参展单位共有1500家，提供职位3万多个，持续两天。上午10时至12时为招聘高峰，8个场馆都人头攒动，其中两个外企馆、一个媒体行业馆人流最多。主办方北京市人才服务中心副主任张健称，与往年不同，本次大会取消门口保安和检票员，求职者在国展正门买票，即可随意进入8个子场馆：高新技术企业馆、建筑行业馆等，规模为北京人才大市场历年来最大。同时在每个场馆内设30名巡视员，每人负责20个展位，确保人员秩序和人流疏导。本次大会安保力量同样不少，人才服务中心临时雇用了160多名保安，市治安总队也出动了数百名警卫。求职感受 本科生能做的招聘要研究生 昨天虽然很多招聘单位要求工作经验，但仍吸引不少应届毕业生前来。英语专业毕业的杨小姐笑称，自己考完研后第一次参加招聘会，四份简历很快投完，复印简历又排了很长的队，买饭也需要抢着买，“缺少经验，下次要记得多带简历，带点干粮来”，她即时地对自己的应聘经验进

行了总结。与杨小姐同来求职的魏先生说，逛了几个馆后发现，一方面应聘者眼高手低，缺乏工作经验和实际操作技能；另一方面，招聘单位和求职者信息不对称，“本科生能做的，偏要招研究生，看到很多人现场‘谈判’，像侃价”。他建议，无论求职者还是招聘方，都应更实际些并加强沟通协调，不能让供需发生错位。招聘单位英语专业供求好计量专业人才少与学生的热乎劲相对应，千余家招聘单位也摆出“优厚条件”吸引人才。不少高科技公司直接把“能解决北京户口，欢迎应届毕业生”字样写在展板上。多家广告公司在现场循环播放动画、自拍广告片，进行企业形象宣传。一上午都忙不迭地接收简历回答问题，艾默生（北京）公司人力资源经理董娜介绍，截至中午，一半以上简历是应届毕业生的，国贸、英语等普通专业人员供求较好，计量等冷僻专业及部门主管级职位，满足要求的求职者太少。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com