

江苏：女性人才专场折射女性就业新行情 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_B1_9F_E8_8B_8F_EF_BC_9A_E5_c108_228517.htm 3月7日“苏州市女性人才交流洽谈会”在苏州市人才市场举行。几年来，苏州市每年“三八”前夕都会举办一场针对女大学生和女性人才的就业专场，今年已经是第十届。一大早，记者来到招聘现场，发现里面已经挤满了前来应聘的人。据悉，当天有65家单位进场设摊，提供岗位1361个，进场女性人数超过3000人，其中在校女大学生占了近八成，这些都创下历史新高。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 记者在现场发现，大部分人都认为女性人才专场并非因为女性是弱势群体才开的，而是因为社会对女性人才的重视开专场。苏州大学电气工程专业的李娜告诉记者，女性就业专场提供的适合女性人才的岗位比较多，所以她前来看看。家住南通在青岛海洋大学读书的李同学也对此表达了同样的观点。她说，女同学找工作不见得比男同学难，过去那种因为女的进入工作岗位后就要生孩子的因素而拒绝女同学的现象少了很多，她们班女同学找到工作的比男的还多。苏州市人才服务中心主任秦崇箴介绍，“三八”女性人才专场呼吁的是社会对女性人才的重视，但在实际中，以毕业生的签约率来看，女的并不低于男的。可以说，在苏州，社会给30岁左右的女性人才提供的就业机会并不少于男性。秦崇箴告诉记者，尽管“女性人才交流洽谈会”是公益性活动，不收取招聘单位的任何费用，但在以前，很多招聘单位都是被动员来的，他们来的目的也仅仅是捧捧场，而如今，很多单位是争相报名参加，而且是实

实在在带着岗位前来参加招聘活动。招聘人数和岗位层次也是逐年提高。以往招聘单位提供的岗位仅有二三百个，如今有一千多个，招聘岗位既有营业员、勤杂工也有高层次的经营人才。在3月7日的招聘专场上，看得出来，招聘单位带来的大部分岗位都是经过精心挑选的，比较适合女性去做，如会计、文秘、商务代表、人事主管等。他们告诉记者，今天来的目的就是希望能招一些优秀的女性人才。一家招收销售工程师的企业告诉记者，苏州的女性人才专场能吸引一批不错的女性求职，所以他们也不想错过招人的好机会。有关专业人士认为，如今人们都带着一颗平常心看待女性就业专场，认识到这是对女性人才的尊重，是一些岗位上女同事确实能胜过男同事的缘故，可以说整个社会对女性工作的认识逐步到位。据悉，这与用工方式发生转变、社会公共服务体系和劳动保障体系的逐步到位不无关系。以前单位接收一个人，不论这人怎么样，只要不犯错误单位就要负责到退休，而现在都是合同制，劳资双方若有一方不满意，可以根据合同随时解除用工关系。可以说，用工方式的变化让人们选择劳动力的方式和标准也发生了变化，企业选择女性之前不再需要过多考虑她们生育、家务等问题。另外，随着国家社会保障体系的到位，女性不再是企业的负担，企业也不需要再有过多的顾虑。因此，在一些能发挥自己优势的岗位上，女性越来越得到用人单位的重视。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com