

合肥国企老总年薪知多少？PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_90_88_E8_82_A5_E5_9B_BD_E4_c108_228524.htm 省城国有企业老总的

年薪是多少？估计知道的人很多而真正知道内情的人很少。

记者今天上午从市有关部门获悉，省城年收入最多的一个老总是130多万元，而大多数国企一把手的年薪在20万元到40万元之间。

年薪是个“谜”老总们的年薪通常是“企业秘密”

。从该单位的财务那里绝对难获得这方面的准确信息。近些

年来，许多国企的老板引进国外现代企业管理理念，更是将

年收入列为“隐私”范围；以至于到了后来，人们只会私下

在小范围内议论议论。一位地税工作人员告知，可以通过了

解其纳税情况知晓国企老总们的收入，因为这些高收入者不

敢偷漏税，因为他们知道若瞒报收入被税务局查出，就会被

“立案”。经过此番点拨，记者今天上午以“纳税光荣”为

题，请教了省城一批国有企业老总，结论是，最多的一个老

总年收入是132万元人民币（因为每年其单位代扣的纳税款

为40.9万元），而许多企业老总的年薪在20万至40万元之间

；其副职多在12万元到20万元之间。转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 最难把握“度”能够享受年薪待遇的国企

老总，目前一般多集中在金融、保险、能源、电信、烟草等

效益较好的单位。这些企业有的是上市公司，有的带有垄断

性质，也有的是地方色彩浓厚，其领导人的业绩很难以“定

性、定量”的数值界定出，也就是说，老总们的“出力”情

况远不像车间工人可以“计件”来衡量。据一位政府官员说

，由于种种原因，我国国有企业管理层年薪一直没有规范，

以致常会出现混乱状况，比如说，本地一位国企总裁，原来拿的年薪是21万元，后来突提至96万元人民币，相当于该企业员工平均收入的100倍。而近3年来其企业效益也维持在原来水平上，一般员工的工资也没有太大变化。最近，全国政协副主席、中国工程院院士徐匡迪说，我国正酝酿给国企管理层年薪设置最高额限制，初步定为不超过员工平均工资的14倍。但现在美国100家大公司中，去年首席执行官们获得的直接年薪为441.9万美元，相当于当年美国生产工人平均年薪的160倍。风险没人“管”一位长期从事人力资源管理工作的同志称，国企老总拿年薪，员工们没意见。意见大的是这些老总们在其岗位上没风险，或者说风险太小，与其得到的很高的年薪不相称。去年11月，有个国企总裁提出要加薪，理由是人家上市公司的老总年薪普遍是什么什么价位，如果合肥这边不涨，会让人瞧不起的。老总出门没地位，不行，要涨上来老总此话一出，结果全部赞成票！可没想到，涨过后，近期该企业效益急剧下降，企业资金链偏偏又出了问题，现已有2个月员工的工资靠拆借发放。也有人认为，国有企业老板们拿年薪，是时代进步的象征。因为如果没有拉开薪金差别，也难以体现多劳多得的“政策”，毕竟老总的责任与普通员工是不一样的；而且再按过去老办法也的确难以调动老总们的工作积极性。（巫业林）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com