

IT职场榜：互联网移动技术人才俏 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_IT_E8_81_8C_E5_9C_BA_E6_A6_c108_228526.htm 据中日IT人才教育研讨会最新数字预计，2005年中国IT人才缺少42.5万人，今后，每年也至少会有20万人的缺口。今年的"才市"行情也说明了这一情况。新春过后，英特尔中国有限公司、摩托罗拉、西门子、新浪网、NEC等多家大公司陆续开出人才"大单"，而这仅是大规模招聘的开始。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 从本期排行榜可以看到，IT人气企业越来越多地加入了网络企业。互联网市场在持续2年的疲软后，开始抖擞精神重新迎来第二个发展期。据中华英才网分析，"漫长的冬天"为互联网赢利打造了一个真正庞大无比的现实市场。大多数门户网站收支接近盈亏线，"注意力经济"、"眼球经济"显示了极大效益。第一批盲目追求门户的网站纷纷倒闭，实业网站如雨后春笋般增长，互联网创新的基本商业模式和基本理念以事实的赢利证明了生命力。职业培训、远程教育初现端倪，宽带市场商业价值凸现，电子邮件、即时短讯(MSN、QQ)、博客(blog)、网络游戏等应用开始崛起，互联网社会化阶段强劲启动。所以互联网o电子商务行业在2005年的薪资水平将进一步加快. 目前，值得关注的职位为移动技术开发人才。据有关统计报告显示，目前国内手机用户已超过3亿，且以高于20%的速度持续增长。随着3G通信等一系列新移动技术的发展，以及各种嵌入式移动终端在交通运输、生产调度、电子政务等诸多领域的应用潜力，移动应用开发技术面临新机遇。尽管移动软件开发人员整体年薪高

达10万元左右，一些高级开发人员年均薪酬更是超过70万元，但国内相关专业人才还是非常紧缺。移动终端研发带动了手机软件研发走热，各类电信增值服务的产生对手机性能提出了更高的要求，技术人员成了企业不可或缺的核心力量。一般在整个研发部门里，需要结构开发工程师、软件开发工程师、手机MMI设计师、工业设计师、测试工程师、硬件工程师和生产工程师等多方面技术人员。由于研发直接影响到企业的市场竞争优势，因而薪资往往与个人的技术含量挂钩。因此，始终保持活跃的思维以及不断膨胀的求知欲，是研发人员保持"职业青春"的秘诀。

本周十大IT职场人气企业

1. 联想集团有限公司
2. 神州数码（中国）有限公司
3. 大唐电信科技产业集团
4. 北京朗成迪信信息技术发展公司
5. 三星（中国）投资有限公司
6. 清华紫光股份有限公司分销业务群组
7. 中国四达国际经济技术合作公司
8. 中信大东宽带网络技术有限公司
9. 海信集团有限公司
10. 艺龙网信息技术（北京）有限公司

本周十大IT职场人气职位

1. 软件工程师（高薪赴日）
2. 英语法语德语等专兼职翻译
3. 客户主管
4. 销售
5. 软件工程师（Engineer）
6. 短期导购人员
7. 文员
8. 机票销售代表（长沙）
9. 夜间兼职数据处理文员
10. C开发工程师（肖水）

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com