

行业缺口不断增大 江苏职业经理人薪金水涨船高 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E8_A1_8C_E4_B8_9A_E7_BC_BA_E5_c108_228533.htm 针对经理人稀缺的现状，我省首次推行职业经理人资格认证。记者昨从省职介中心获悉，江苏省职业经理人、企业培训师首次国家职业资格认证考试定于今年7月30日举行。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com>如今，我国商业领域已经全面放开，本土商业与外资商业在争夺客户资源的同时，职业经理人的大量短缺已成为制约企业不断发展的重要障碍。商场按照以前的培养模式，培养一个总经理一般需要10年甚至20年的时间，培养一个中层管理人员少说也要花费3至5年的时间。据相关数据显示，当前我国商业职业经理人缺口在150万人左右。在广州，企业职业经理人目前主要在营销、技术和管理领域存有大量缺口，职业经理人总缺口最少达10万，其中国企缺口量最大。相关人士介绍，现在有“经理”头衔的人很多，但获得认证的职业经理人却十分稀缺。随着我国经济与国际经济的逐步接轨以及企业经营管理的规范化，国内企业对职业经理人的需求量也将日趋增大。职业经理人职位年薪均在5万元以上，而伴随着经理人自身条件的提高，收入也在近一两年不断攀升，10万至20万元已是平常事。（曹露）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com