

浙江房产人才平均年薪18万 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_B5_99_E6_B1_9F_E6_88_BF_E4_c108_228536.htm 房地产求贤若渴时
至3月，往往是人事变动尘埃落定之时，近来，浙江房地产人才的需求出现了意想不到的火爆场面。杭城几家房地产企业集团纷纷开出“高价”招兵买马，使得浙江本地的房地产人才也供不应求。对此，浙江省人才市场等筹备举办多场房地产人才专场招聘会。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com>3月18日，浙江省人才市场，一场建筑房地产人才专场招聘会，就有90多家省内的知名建筑企业参加，6000多人次参加。“我们一年四季都在挖人，没办法，公司扩张得比较快，对人才的需求量也很大。”招聘会上一位浙江知名房地产公司的负责人说道。3月19日在杭州召开的“首届浙江房地产建筑行业人力资源经理联谊会”上，来自省内40多家房地产企业的代表参加了此次联谊会。然而在会议上，不少房产企业人力资源部的负责人都表示无奈，虽然想进入房地产业的人才不少，但是要招到合适、满意的人才确实不容易。平均年收入18万在“首届浙江房地产建筑行业人力资源经理联谊会”上，一份新鲜出炉的《2004年房地产建筑行业高级人才现状分析报告》足以让不少人吃惊。这份分析报告是由中国房地产人才网专题研究小组随机抽取的858份全国房地产建筑行业人才的详细资料，再从中筛选出439份各项指标比较齐全的人才资料，统计得出的。在薪酬调查一栏中，受调查人员目前平均年薪竟然已经达到了18万元左右。由此可见，房产从业人员已经轻松地跻身于高收入阶层。然

而，如此高薪却仍然留不住人才。在期望年薪中，房产从业人员的期望值平均达到了25.5万元。跳槽最厉害 流动率60% 高薪却留不住人才。房地产开发提速、市场分工细化、高薪诱惑，造成了今日楼市铁打的楼盘流水的兵。2004年，一次行业人才流动状况调查结果显示：房地产以60%的人才流动率高居榜首。对此，一位业内人士表示，房地产人才的高流动性也有自己的原因，很多人才跟着项目走，使得人才流动性增加。经验够了，资金够了，就是人才积累不够。目前房地产公司面临的一个共同问题是：技术人才、管理人才的缺乏。在18日举办的建筑房地产人才专场招聘会中，技术型人才占到了总需求的七成以上，其次是中高级管理人才，占到了16%。除了企业大规模“明榜”招兵买马之外，在房地产业内更善于用挖角来吸纳人才。浙江房产公司在浙江本地进行人才激烈争夺的同时也把触角伸到了省外。而在《2004年房地产建筑行业中高级人才现状分析报告》中，共有74

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com