

22省检察官赶考绍兴 我省首次大规模选调公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_22_E7_9C_81_E6_A3_80_E5_AF_c108_228539.htm 任人唯贤已成当前政府部门选人标准，岗位竞聘等选拔人才的方式也逐渐在许多政府部门及事业单位中盛行。但人才自身所能选择的服务单位，在公务员人群中却一直局限于一定范围。由于国家公务员有严格编制定额，所以公务员跨部门甚至是跨地域调动一直以来都不是件容易事。近日绍兴县人民检察院却作出创举：在全国范围内招调检察官。这一行为在全国范围内都属罕见。

有关人士指出，这一举动在打破公务员人才跨地域甚至跨省流动桎梏的同时，也暗示着公务员人才“东漂族”有可能就此出现。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 昨天的绍兴县检察院里，检察长裘霞拿着一份32人名单，8名资深检察官的名字前被打上了勾。22省共50名检察官赶考 今年2月3日和2月18日，《检察日报》在头版醒目位置刊登了绍兴县人民检察院面向全国选调在编优秀检察官的通告，一石激起千层浪。此后，全国共50名地方检察院的在职检察官前来报考。经过审核，32人获得了考试资格。3月11日，笔试和面试开始。应考检察官来自22个省、自治区，北到黑龙江，南到福建，西到四川。那天，佩戴着检徽的检察官多少都有些紧张，虽然许多人在本单位已做到中层领导岗位，但面对试题还是要使出浑身解数。一名来自黑龙江的检察官在面试时告诉考官，他自1993年参加工作以来，已先后在反贪污贿赂局、控申、侦查监督部门工作过，现为当地检察院渎职侵权检察科科长，但绍兴较高的经济发展水平和将要面临的新挑战还是

深深吸引了他。人手不足尝试人才引进“我们这么做是因为检察院确实有迫切的人才需要。”负责考试的工作人员告诉记者。这个曾先后三次被评为“全国检察系统先进集体”的单位，正面临人手不足的窘境。为补充力量，从2001年以来，绍兴县检察院已招考了13名应届毕业生，但正常的顶编招考不能有效地弥补队伍年龄结构性断层和失调问题。这名工作人员解释道：“一名应届生从书记员开始，通过国家司法考试，再从助理检察员做到检察员，等他能独挡一面时起码需要四五年。即使是硕士研究生也要两年以上时间。而目前7100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问www.100test.com