

武汉送岗万余下乡 郊区仍有6万富余劳动力 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_AD_A6_E6_B1_89_E9_80_81_E5_c108_228540.htm 3日，新洲区居民逛“花朝节”，惊奇地发现，家门口前竟送来了1万余个打工岗位，其中近半还来自外省。其实，早在3月9日，我市就已大规模组团前往孝感招人，提供岗位3000余个。对于送岗上门，郊区居民个个脸上笑开了花，他们告诉记者：自己很想出去见见世面，就是信息不畅通，工资待遇不高，害怕出去打工没有吃住，加上没什么学历，容易遭歧视。头回享受这样的待遇 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> “以前，都是我们求老板给工作，现在是企业找我们去上班。”3月23日上午，在新洲的送岗招聘大会上，求职者王冬春一脸自豪。在她几年多的打工生涯中，这还是头一回。和王冬春一样，大部分前来求职的人都觉得自己受到了“高度重视”。武汉第四棉纺织厂不断自我推销：“我们厂是国企，员工的宿舍有热水洗澡、水电费全免，还可享受免费的卡拉OK休闲娱乐，工作地点在江滩旁边，漂亮极了。某服装厂也承诺：只要有10个人愿意去打工，他们就派专车来接。更有甚者表示可以让求职者免费坐车去看厂，“现在上不上班无所谓，请你先看看厂里的环境，感到满意就留下来。民工最怕信息不畅工资过低 据了解，基本上所有的缝纫工都没有底薪，只能按计件工资获取劳动报酬。而且有部分在做学徒的时候，除了食宿，就没有任何工资了。“我们不得不呆在家里，要么只有去沿海城市，因为老板再一苛刻，我们无法生存。”民工这样告诉记者。汉阳银莱制衣厂的老板苦恼地表示：我们

这个行业利润不高，加工经营户的生产规模与用工需求量，是随着与经销户关系的好坏和季节的变化而经常变化的。我知道，就我们这个行业，用工缺口已达20万以上，但是工资很难大幅度上涨。我市高级职业指导师陈燕也说：“这两次组团到孝感和新洲招人让我们发现，不少当地居民信息太闭塞，他们不敢轻易踏足城市，因为城市的太多负面传闻成了一道道的坎。即使进城，他们也对周围环境和各个行业不了解，一方面舍不得掏钱向中介求职，另一方面少数中介机构不规范，骗人坑人现象时有发生，因此熟人托熟人还是老路子，这些都加剧了用工短缺。全方位关怀民工据了解，我市从4月开始，实行民工工资按月支付、季度结算制度。今年，“阳光工程”中，我省培训15万人；2006 - - 2010年，全国会大规模开展职业技能培训，建立健全农村劳动力转移培训机制，加大农村人力资源开发力度，培训转移农村劳动力3000万人。同时，本报也曾为所有建筑领域的农民工提供免费体检。记者采访了一位求职者，他表示：他对进城打工没有什么要求，只希望不要被骗就好。也正是基于这一点，他一直没有外出打工。我市农村仍有6万富余劳动力据了解，我市目前310万农村人口中，43.7%为劳动力，其中已有61万人外出打工。余下的劳动力中，除去农业生产人员，还有2万多人需要就业。此外，我市农村每年还将新增4万多农村劳动力，今年预计富余劳动力达6万。在外出打工的人中，60%以上直接进入大中城市，人均年打工收入5500元左右。但同时，小城镇对武汉市农村劳动力吸纳能力明显不足，去年农民富余劳动力在小城镇就地转移的比例不到9%，小城镇作为农村富余劳动力转移的主渠道的作用不突出。有专家指出：在今

后相当长的时期内，有序转移农村富余劳动力，任重而道远。而农村劳动力就业环境概括地讲还存在“三难”：打工难、维权难、发展难。其实，民工荒不荒，不是一个数字问题，对于农民来说，他们都渴望能够从田头走向车间，从村庄走向都市，这是心底里的一份向往。数字永远是一个“职场指向标”，企业要反思，社会也要反思，我们该用哪种途径留住民工。因为，民工无所不在，市场无处不有。（徐丹、武劳宣）

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com