

无锡：储备人才走俏才市 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E6\\_97\\_A0\\_E9\\_94\\_A1\\_EF\\_BC\\_9A\\_E5\\_c108\\_228548.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_97_A0_E9_94_A1_EF_BC_9A_E5_c108_228548.htm) “拿来主义”曾经是很多单位信奉的用人观，但如今，一些单位越来越注重对人才的“再造”，储备人才正成为人才市场上的“新宠”。记者在昨天举行的第二届大型综合人才招聘会上看到，一些单位明确打出了招聘储备人才的“旗子”。昨天的市体育中心室内体育馆内人头攒动，每个展位前都挤满了求职者。据统计，此次招聘会共有438家单位提供了7800多个岗位，有近2万人进场求职。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 招聘单位中不仅有索尼、松下电池、红豆等国内外知名企业，更吸引了来自深圳、上海、北京等大城市的一些企业来锡揽才。从专业上看，机械、电子、营销依然是位列“前三甲”的热门专业，但管理、咨询类专业“异军突起”，成为此次招聘会的一个新亮点。招聘会上约有10多家咨询公司进场纳贤，岗位涉及金融顾问、房产投资咨询、心理咨询等多个专业。在招聘会现场看到，一些单位在招聘现用人才的同时，提出了储备人才的新需求。某知名集团公司的招聘海报上注明了“应届毕业生优先”，公司招聘人员表示，公司其实并不缺这些岗位的人才，但是看中了一些优秀应届毕业生无穷的潜力，他们具有一定的专业理论水平、创造性思维和开拓精神，公司招进这些人才后再进行有针对性的培训，为未来发展培养后备人才。业内人士分析，储备人才的受宠，也体现了在当今激烈的人才竞争中，企业更加务实的用人理念和超前的发展眼光。（扬帆）100Test 下载频道开通，各类考

试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)