

打探企业最新用人态度 15单位人事动向新披露 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_89_93_E6_8E_A2_E4_BC_81_E4_c108_228550.htm 编者按：有关专业调查显示，除了薪酬，企业用人态度是求职者最关心的问题。

为此，我们挑选了15家刚在“宁交会”亮相的企事业单位，打探到它们的最新用人动向。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 动向一：企业规模扩大 西门子软件与系统工程(南京)有限公司：今年计划招收150人，主要侧重于软件、硬件开发、质量方面的专业人才，预计到2008年公司人员总数扩大到1000名，相当于现在的10倍。比较倾向于国内知名大学的毕业生，当然有经验的人才更好。 苏宁电器：该集团总部正在招收大批中高层管理人员，要求有2-3年相关领域工作经验，总经理级需5年以上资深背景。今年，鉴于该公司连锁发展步伐，还将招聘大批战略规划型、管理型人才。 红豆集团：其用人原则是不分地区、资历、文凭，对人才是“相马与赛马相结合”，处处体现“竞争”二字，竞争上岗、竞争升迁等等。注重人才培养，以内部提拔为主，很少用“空降兵”。占地4.2平方公里的红豆工业城即将建设，将来可以提供更多的工作岗位。 日立环球存储产品(深圳)有限公司：这家由日立合并IBM硬盘业务后刚组成的新公司，在人员配置上基本是本土化。虽然此次招聘只提供了20个空缺职位，但随着其生产线的不断投产，它计划在近几年的时间内将员工数量从200人增加至1万。 富士康电子工业发展(昆山)有限公司：随着今年1000亩工厂的兴建及每年业务量30%的增速，对于企业相关各类人才均有所需求。对于塑模设计、材

料研发类工程师需要相关经验、专业对口。动向二：管理层要“海归”

红太阳集团：推出22个职位，招聘50多人。企业在用人方面还是比较喜欢有激情、综合素质好、反应灵活的可开发性人才。对于海归等所谓的国际性人才，该集团表现得很理性，更重视国内名牌院校的毕业生。随着企业的继续扩大，高级管理人才、研发人才、策划人才都是今后侧重发掘的。

TCL集团：今年将重点招聘跨国型营销类、管理类人才，有26个职位、60多人的招人计划。国际化人才的需求量将进一步提升，一方面是有跨国企业工作经验，另一方面是带项目的海归。在薪资上，按照岗位价值、工作绩效分配工资和奖金，并将按照领先于市场多数企业的定位定期调整薪资水平。中高层管理者及关键技术人员，还将提供股票、期权等长期激励方式。

江苏省扬州留学人员创业园：对于直接为留学人员搭建平台的服务中心，不仅为带来项目、技术、产品的留学人员创业提供政策支持，也为创业园中的高新技术企业和留学人员牵线搭桥。对于海归一族，专业性、特别是软件类人才选择创业者居多。

中国平安保险(集团)股份有限公司：总公司每年都会引进有着国外大型企业工作经验的高学历人才，目前高层管理团队1/2来自海外，人才的国际化使平安直接嫁接国际化管理标准。此次招聘着眼于公司“第三次腾飞计划”，培养、储备优秀管理人才，营销、策划管理团队主要面向社会有经验人员，基层管理团队也面对应届大学生。

动向三：认同应届生

LG电子冷机有限公司：有80%的员工是从应届毕业生中产生，应届毕业生比较能适应LG的企业文化。LG的理念是尊重人、看重人，公司的培训机制很好，新进人员刚进入公司会有1个月的培训，之后还有不断

的岗位培训。每年都有提高薪酬的机会，根据考核成绩，有10-20%的加薪机会。中电电器集团：这家大型电子电器集团，以生产电子元器件为主。没有责任心的人企业不会考虑，人品不好的人能力越强越可怕，企业也不会用这样的人。企业招聘应届的MBA，企业认为，没有工作经验的应届生虽然要花时间等去培养他，但他们对企业的文化认同度高，流失的可能小。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 动向四：专才顶大梁 中兴通讯南京研究所：作为新兴的IT产业，研发类的技术人才需求一直旺盛，中兴对于技术类人才有着不同的要求。应届毕业生一般要求毕业于重点大学，因为这样的人才基础会好些，非重点大学的人员应该是已经经过几年锻练，有工作经验的人员。古雨润集团：欲招120个人左右，偏向中高层管理人员、专业技术类人员。跳槽超过3次的人员基本上不用，每年集团有5%的淘汰率，也有5%-10%的培养率。正在逐步引进国际化人才。AO史密斯热水器公司：技术类、市场类和生产管理类的人员比较缺。公司认为一个人才的创新能力是最重要，良好的教育背景和上进也不可或缺。但那种认为自己的学历很高的唯学历论的求职者企业也不会看重。对于应届生更注重其潜力，公司有很好的培训计划。金盛集团：经营管理类人才缺口大，特别是能让企业的主营业务保持好的创新类人才更是少，虽然MBA满天飞，但真正具有实际操作能力的职业经理人太少。最不喜欢的人员就是不稳定的大学生，将企业只当作过渡。（郑正、陈燕飞）

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com