

圈地圈人时代 银行“人才饥渴”为哪般？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_9C_88_E5_9C_B0_E5_9C_88_E4_c108_228597.htm 我市各银行正频频在各大人才市场、招聘网上露脸。招商银行、工商银行甚至开辟专场招聘会大揽人才。银行招聘近期为何来势汹汹？记者为此走访了部分银行的人事管理部门。圈地圈人迫在眉睫

2004年11月20日，在国展中心，中国农业银行、交通银行、建设银行纷纷抢占位置，招揽人才，需求量达到了300人以上。银行招聘负责人告诉记者，筛选后收下的简历都在1000份以上。一个上午，每家银行都有3000多名毕业生前往咨询。此前的11月14日，研究生专场招聘会上，上海浦东发展银行也展开了新一轮的招聘活动，招聘高级金融人才，年薪6万以上。12月18日，同样的场景又出现：招商银行开了毕业生专场招聘会，推出职位近百个，仅简历就收到了500多份。近期，各家银行都开出了年度招聘计划，工商银行江苏分行人事处代先生说，近两年，各大银行进入更新机制、吐故纳新阶段，贮备精英人才成为银行发展壮大关键。而国有银行上市、用人机制改革、新业务激增、开拓国外市场等，均让银行感到“人才饥渴”。转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 管理层柜员都缺人 各家银行近期招聘重点都集中在应届毕业生，这让业内人士感到意外。招商银行一位招聘人员介绍，大量本科生会进入银行设置的人才库，经过一线岗位锻炼后，会根据其特点进行重点培养，本科生培养目标是职业经理人、管理人才，而不是普通的一线“点钞”人。工商银行负责人则表示，此次招收的部分应届大学生

可塑性强，乐于学习新技术、新知识，用人成本也低。而银行新业务开发已由过去的一年推几种，到现在的几十种，一线柜员的中专大专生开始无法胜任，应届本科生的进入能提高银行服务效率。本地户口优先有原因上个月，某银行南京分行在省毕业生市场招聘，41个岗位吸引了700多名应届毕业生。然而，一句“须南京、无锡、苏州籍贯”的限制，将很多求职者挡在门外。该行人力资源部一位赵姓工作人员解释：本地学生对当地文化环境、语言比较熟悉，利于工作的开展。而且现在工作压力大，有亲人朋友在身边支持，心理上可获慰藉。上海浦发银行人事处张先生则告诉记者，虽然他们银行无户口限制，但是同等条件下，还会优先考虑本地人。银行业务最忙的时候就是节假日，一般都要加班，这给外地员工探亲访友带来了不便；同时，经常跟现金打交道的职业风险大，如果出现了经济问题，有本地户口“便于控制”；还有就是本地户口的毕业生及其家人在市场、人际关系等方面比较熟悉，做起贷款、储蓄等业务来也有优势。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com