

深圳市企业今年招调员工政策有重大调整 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_B7_B1_E5_9C_B3_E5_B8_82_E4_c108_228601.htm 按《深圳市企业招调员工管理规定》，从4月8日起企业可立户及申报招调工个人计划。这是深圳市为引进更多高技能人才，对今年的招调工政策进行多项重大调整。深圳今年的招调工政策，取消了往年由政府部门举办的“技能水平测试”。往年深圳市为部分国家职业资格标准尚未覆盖，但企业又急需的特有工种技能人才办理招调工时，采取“招调工考试”的方式考察其技能水平。今年政府则将这些特有工种放权给企业，为企业招调特殊的“能工巧匠”开辟绿色通道。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 今年的政策中规定了中介机构可以帮企业代理招调“高级蓝领”。在以往招调工政策下，一些中、小企业因各种原因不具备单独立户的条件，使得这些企业为员工办理招调工遇到很多困难。今年深圳市新的招调工政策规定：尚未达到立户条件，企业需引进持高级职业资格证书的员工以及其他企业生产急需的特殊人才的，可向市劳动保障部门、区劳动部门举办的职介机构申请代理引进。这不仅为没有立户权的企业解决了用人问题，也为更多高技能人才圆“深户梦”开通了一条新的“绿色通道”。今年的招调工政策扩大了核准下达计划指标的拟招调人员，以及免试类申报招调工人员的核准、免试范围，对“获得高级技师或技师职业资格”等10类拟招调人员核准下达计划指标，其中将“学士学位”者纳入核准范围；对于“持有规定的执业资格证书的”等12类拟招调人员，规定其可不参加职业技能鉴定，按

免试类申报招调工；将“具有本科以上学历”者纳入免试范围。今年的招调政策规定，拟招调员工若不符合政策规定中“核准、免试、夫妻分居、政策性安置”条件的，需参加职业技能鉴定。今年深圳市招调工职业目录共有102个职业技能鉴定工种，35个全国或全省统考工种，63个企业特有工种，另外还有28个执业资格目录。深圳市去年将“执业资格”首次纳入招调工目录，今年又增加了拍卖师、建造师、土地登记代理人、珠宝玉石质量检验师、环境影响评价工程师等13个执业资格。深圳市今年招调工计划指标比去年有所增加，仅市劳动和社会保障局的指标就有1.7万人，另外各个区还有计划指标。今年的招调工办理也比往年开展得更早，企业立户办理时间为4月8日至10月31日。申报招调工个人计划的时间为4月8日至11月15日。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com