

四大外资薪酬顾问公司之中原逐鹿篇 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_9B_9B_E5_A4_A7_E5_A4_96_E8_c108_228608.htm 一．“薪”事重重的HRM 薪酬成本的控管，常常是企业人力资源部最大的挑战之一。人力资源经理需要面对一个摇摆不定的薪酬天平：一边是“对内具有公平性”，另一边是“对外具有竞争力”。如何分配有限资源，如何摆放砝码，如何达致平衡，曾令他们“薪”事重重，陷入长时间的困惑和迷茫中。如今，越来越多的企业开始委托专业的薪酬管理顾问公司进行职位分析、职位评估及薪酬调查，以帮助制定公司的薪酬战略，甚至干脆采用采取薪酬外包设计（Compensation Outsourcing）。国际的专业薪酬顾问公司也看准了中国市场的巨大潜力，纷纷抢滩登陆，欲分得一杯羹。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 韬睿咨询公司（Towers Perrin）、美世人力资源咨询公司（William Mercer）、翰威特咨询有限公司

（Hewitt）和华信惠悦咨询公司（Watson Wyatt）就是其中杰出的四家专业外资薪酬咨询顾问公司。他们在中国地区的业务发展有先有后，成长轨迹高低曲折，市场策略也各有侧重，服务内涵更是有独到之处。本文就试图从几个方面来观察这四家公司在该领域中的不同贡献。 二．光辉历史路 韬睿咨询公司（Towers Perrin）是人力资源咨询行业中历史最悠久的顾问公司。公司的历史可追溯至1871年。1934年，公司在美国正式注册成立，命名为 Towers, Perrin, Forster 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com