

烟台推行工资协商制度 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E7\\_83\\_9F\\_E5\\_8F\\_B0\\_E6\\_8E\\_A8\\_E8\\_c108\\_228611.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E7_83_9F_E5_8F_B0_E6_8E_A8_E8_c108_228611.htm) 13日起，烟台部分外资企业、私营企业老板给打工者制定工资，打工者无权过问薪酬的历史一去不复返了。当日起该市范围内的国有（集体）企业、改制企业、外商投资企业、私营企业以及其他经济类型的企业，只要产权关系明晰，生产经营正常，都要对工资分配形式、制度、收入水平等进行集体协商。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 工资集体协商，要求坚持公开、公平、公正和平等协商一致的原则。每年初，企业和职工每方选出3至10人的代表，在双方人数相等的条件下，开始就职工工资、福利、加班费等进行协商。协商后经劳动保障、财政等行政部门审核确认，并在国家工资分配调控政策范围内便可执行。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)