

看好新职业 济南职业信息分析师缺员上千 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E7_9C_8B_E5_A5_BD_E6_96_B0_E8_c108_228621.htm “现有的职业分析师太少了，比如我从今年年初到现在已经为济南各大高校作了五六十场有关就业和求职的报告，但还是满足不了需求。”昨天，谈起国家劳动部刚刚颁布的新职业职业信息分析师，这一行业的权威人士赵亮这样说。他认为，济南至少还需要上千名职业信息分析师。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 记者了解到，我国虽然刚把职业信息分析师列为一种新职业，但早在几年前就已经对其有了认证，并分为四级：职业信息分析员、职业信息分析助理、职业信息分析师，高级职业信息分析师。按照其定义，职业信息分析师是指从事劳动保障及相关信息采集、整理、分析等工作的人员。在不同的工作岗位上，职业信息分析师的具体工作有所不同，有的可能代理招聘，有的可能做职业指导，也有的去劳动保障部门做公务员。除此以外，众多民办职业介绍机构、学校、企业等也需要职业信息分析师。目前，济南的职业信息分析师多集中在管理咨询公司中。他们为求职者或者有跳槽意向的在职者分析个人职业规划，帮助企业选择优秀人才。赵亮说，这种行业的特殊性决定了其薪酬必定要与业绩相联系，“平均月薪约为两千元。当然，业绩好了，拿到一万也不是没有可能”。赵亮介绍，职业信息分析师要具备一定的条件才能胜任：有较好的社会阅历，可以从各种角度全面考虑问题；具备艺术细胞，能以其敏感去关注职业变化；有在企业工作的经验，能够把握企业的需求。其中，第一

项条件最为关键。据了解，伴随着人才市场的红火，职业信息分析师这个岗位已经热起来了。在一些大城市，不少高中就为学生配备了专职职业信息分析师；在上海，平均每天有3至5家职业信息指导机构诞生。赵亮说，现在济南市约有1000名职业信息分析师，还缺上千名。在现有的职业信息分析师中，女性约占25 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com