

摩托罗拉：招聘员工最看重诚信 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E6\\_91\\_A9\\_E6\\_89\\_98\\_E7\\_BD\\_97\\_E6\\_c108\\_228623.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_91_A9_E6_89_98_E7_BD_97_E6_c108_228623.htm)

摩托罗拉招聘员工时最看重的素质是诚信。诚信、勤奋、有创新能力和创造性、有团队精神，是摩托罗拉最看重的品质。由于摩托罗拉属于高新技术产业，产品技术的更新换代速度非常快，竞争相当激烈。所以，创新能力和创造力被非常看重，能否正确看待这一变化并适应这种变化，成为摩托罗拉衡量人才的重要标准之一。在重视综合素质的同时，摩托罗拉针对不同的职位和技能要求，设计了不同的考核标准和人才测评体系，这些手段足以保证公司招聘到所需的各类合格人才。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 摩托罗拉有“四个e和永恒的E”标准。四个e分别是“前瞻”(Envision)、 “实施”(Execute)、 “激励”(Energize)和“果断”(Edge)的英文首字，E是“道德”(Ethics)的英文首字。这一标准要求员工在激烈竞争的商业环境中，要有远见和创新精神；激励自己和领导团队达成目标；迅速行动，以结果为导向；在复杂情境中勇于决策，敢于冒险。在商业活动中坚守道德，包括对人保持不变的尊重和操守完美。摩托罗拉的管理人才本土化策略一向为外商投资企业的同行所称道，中国公司的本土管理人员已由1994年的11%上升到目前的83%以上。同时，摩托罗拉公司有一套完整的考核体系。摩托罗拉强调个人承诺与公司考核相结合，每年员工会与部门主管进行对话，制定出员工在一年当中的工作规划及考核指标。在双方认同的情况下，作为员工的考核标准并在季度及年终进行综合评定，根

据评定结果与员工的年终奖金直接挂钩。同时，摩托罗拉重视所有员工领导力的发展，确立了所有摩托罗拉人必须遵循的领导力标准和行为规范。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)