

LG：一贯渴求主导变化创造价值的人才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_LG_EF_BC_9

[A_E4_B8_80_E8_B4_c108_228626.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_LG_EF_BC_9) 很多应聘者容易疏忽的是，在这些显性考查进行的同时，一些隐性考查也已经展开，包括基本礼节、工作热情、必胜的信念以及对于同事关爱的团队意识。

LG用人理念：新京报：请您介绍一下LG电子。

转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 张晖（以下简称张）：

LG电子一直稳居世界500强之列。1993年10月进入中国，目前员工达34000余人。新京报：LG电子人才价值观是什么？

张：LG电子一贯渴求主导变化、创造价值的人才，我们倡导的人才是RightPeople，符合LG电子企业文化的人，而非一味追求BestPeople.应聘者各方面能达到职位要求就可以了。

新人每天都写工作日记 新京报：新员工会接受哪些培训？

张：在进入公司初期，新员工每天都会在部门负责人的指导下填写《新入员工工作日记》，及时解决工作中出现的问题。

在正式进入新的工作后，员工还有机会参加各个职能的业务教育，并根据公司设立的领导育成体系、有计划地接受各种管理类教育。

应聘演讲成为必须 新京报：一般采用哪种招聘形式？

张：LG电子主要选用现场和网络招聘两种方式。现场招聘更多地应用在校园招聘活动中；而对于社会人才的招聘，

公司更多地选择网络招聘方式。新京报：应聘LG，需要过哪几关？

张：除经过简历筛选、口试和笔试等环节外，LG还将请进入复试的求职者在业务部门和HR部门管理人员面前发表应聘演讲，充分展现其综合的素质和才能，并将此作为是否录用的重要依据。

新京报：是否可以透露一些公司的面试

情况？张：LG电子在电话面试或现场面试过程中有很多旨在了解应聘者真实经历和想法的开放性问题。很多应聘者容易疏忽的是，在这些显性考查进行的同时，一些隐性考查也已经展开，包括基本礼节、工作热情、必胜的信念以及对于同事关爱的团队意识。对大学毕业生的要求 新京报：LG电子看重的是员工哪些方面的能力？张：顽强的意志力，包括巨大的热情、强烈的好胜心和正直的品格；强大的执行力，包括先做后说、敢冒风险、团队合作的能力；专业的能力，包括国际化素质、专业知识和技术、敏捷快速的工作方式。新京报：2005年，LG电子计划招聘多少应届毕业生？张：今年我们计划招聘的应届毕业生是1200名左右。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com