

通用电气：招聘实习生进行人才储备 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E9_80_9A_E7_94_A8_E7_94_B5_E6_c108_228628.htm 首先从技术专业方面来看。第二，从这个人的道德品质来看，求职者是不是拥有GE的价值观坚持诚信，渴望变革，注重业绩。第三，要看这个人有没有潜力，我们看求职者除了做这个工作以外，将来他会不会还有潜能来做更高一点位置的工作，或者做范围更宽方面的工作。GE 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 新京报：请简单介绍一下GE.王晓军：通用电气（GE）公司是世界上最大的多元化服务性公司，从飞机发动机、发电设备到金融服务，从医疗造影、电视节目到工业塑料。迄今为止，GE的所有工业产品集团已在中国开展业务，拥有11000多名员工。新京报：请介绍一下通用电气的人才观，你们选择人才的标准是什么？王：首先从技术专业方面来看。第二，从这个人的道德品质来看，求职者是不是拥有GE的价值观坚持诚信，渴望变革，注重业绩。第三，要看这个人有没有潜力，我们看求职者除了做这个工作以外，将来他会不会还有潜能来做更高一点位置的工作，或者做范围更宽方面的工作。新京报：招聘时对专业学历以及工作经验有什么要求吗？王：公司会根据不同岗位的要求，对专业和学历有一定的倾向性。比如，GE公司在上海的全球研发中心由于工作性质通常要求应聘者至少有硕士以上的学历。但一般来说，机会是均等的，高学历不会加分。新京报：GE是通过哪些措施来挑选自己认为最合适、最优秀的人才的？王：GE公司通过公司内部开发的程序行为基础面试法

(behaviorbased interview) 甄别人才。通常的方式有电话了解情况、面试、小组考查，比较重视面试者的经历和实习的经验。 新京报：GE怎样看待应届的大学毕业生？ 王：GE同中国高校开展了各种合作，我们联合学校的BBS网站和公司招聘网站，招聘实习生。实习结束后，部门经理还会同实习生面谈，总结实习期间的表现，把表现出色的实习生反馈到公司人力资源部作为以后的校园招聘人才储备。为招聘到学校里的优秀人才，我们要求每个业务部门的CEO，都必须参与招聘活动，我们还请出以前从这些学校毕业的同事，回到母校，向毕业生们现身说法。 新京报：许多学生对GE的FMP项目非常感兴趣，能否详细谈一下？ FMP是GE一系列针对应届大学毕业生的管理培训项目之一。该项目针对高素质、高潜力的个人，培养他们成为兼备专业技术和战略思维的财务管理人才。该项目在复旦、交大、北大、清华等大学的管理学院中已经拥有相当高的知名度。作为培养财务管理人才的第一级阶梯，FMP项目每年为GE输送大量的年轻人才。自1995年以来，GE在中国共招收了9届FMP学员，目前有40位学员正在进行此项目，每一届的队伍都越来越壮大。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com