

米其林：每个员工都有其职业发展经理 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E7\\_B1\\_B3\\_E5\\_85\\_B6\\_E6\\_9E\\_97\\_EF\\_c108\\_228629.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E7_B1_B3_E5_85_B6_E6_9E_97_EF_c108_228629.htm) 每个员工，不论职位高低，在米其林的职业生涯中都会有一个职业发展经理跟踪他们的发展。基于他们对个人、职业、培训和工作机会的了解，职业发展经理承担着在员工个人发展与公司业务需求间寻求最佳匹配的责任。米其林 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 新京报：请简单介绍一下米其林。 齐晓峰

：米其林是全球轮胎科技领导者，除了轮胎，米其林集团还生产轮辋、钢丝、地图及旅游指南。米其林集团在中国雇用超过4900名员工，这个数字还在上升。 新京报：米其林用人的基本理念是什么？对应届的大学毕业生持什么态度？ 齐晓峰

：在聘用人才时，除了能力、背景和教育之外，我们首先考虑的是应聘者的品格。同时招聘不仅局限在现在的岗位能力需求，更放眼于未来的发展，应聘者当前所具备的条件、能力和未来的发展潜力都在人力资源部的考查范围之内。我们欢迎刚毕业的高校大学生加入，特别是那些有技术背景的应届毕业生。 新京报：听说米其林和中国的一些大学进行了合作，要把米其林的品牌打到校园里？ 齐晓峰：我们前不久

在很多高校开展了招聘活动，如四川大学、清华大学、哈尔滨工业大学、大连理工大学、东北大学等。今后，我们每年都会

在一些相关的院校开展校园招聘活动。 新京报：米其林怎样进行招聘？ 齐晓峰：米其林在中国主要采用报纸广告、网络广告、校园招聘以及猎头公司等招聘渠道。不同的招聘渠道针对不同的人。 新京报：米其林对员工有何职业生涯规

划？齐晓峰：每个员工，不论职位高低，在米其林的职业生涯中都会有一个职业发展经理跟踪他们的发展。基于他们对个人、职业、培训和工作机会的了解，职业发展经理承担着在员工个人发展与公司业务需求间寻求最佳匹配的责任。为实现职业规划目标，米其林鼓励员工在公司内部进行跨业务、地区、部门和专业的流动。人力资源部明确了一条原则以确保员工的发展和人员的流动性，即：公司的任何管理人员，在任何时候，都不可以把自己当成其下属人员的拥有者。在职业生涯规划过程中主要有三方参与者：员工、员工的直接经理和职业发展经理，三方参与者各司其职。首先，员工的发展由个人负责，员工的发展取决于个人的兴趣、志向、个人的努力和自我期望。员工的经理倾听员工的想法，指导并协助员工的发展。经理在业务方面领导员工，并为员工未来的职业生涯做准备，因此，经理起着不可或缺的作用。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)