

四月渐入佳境 中高职位浮出水面 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_9B_9B_E6_9C_88_E6_B8_90_E5_c108_228639.htm 四月职场的特殊就在于，它是很多企业新财年的开始，企业一年的战略计划刚刚做好，为了计划的顺利实施，开始招兵买马，这主要还是针对中高层管理人员的。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com>可锐职业顾问案例：Kevin高校管理学院研究生毕业，第一份工作是某家电集团经理助理，配合经理进行市场管理工作。三年的工作，他学到了很多管理技巧，无论是协调能力还是对家电产品市场的估计和预测。总之，从刚开始进公司时的不知天高地厚，到逐渐领会了管理艺术的奥妙，能够将各部门间的矛盾和岗位职责设置得更加合理。为此，他在人力资源管理方面的专业知识，在管理方面的能力和在市场运作能力都得到提升。随着各方面能力的提高，他不甘心做经理的副手，希望能独当一面，这样对自己的职业成长将是一个转折性的挑战。毕竟，自己未来不能总是处于附属的地位。所以他向经理提出了辞职，投入到人才市场的洪流中来。他瞄准的职位是人力资源经理或市场经理，让他兴奋的是他的简历投递出去很快得到两家大型企业的offer，但是他在面试过程中，一家无疾而终，一家薪水太低。他在网上、招聘会上简历继续投递。随着面试次数的增多，他发现对于人力资源绩效管理的专业要求是他进入高端职位的瓶颈，因为以前的工作中，他虽然涉及过这方面的管理，但那都是辅助性的。一旦进入经理层级，就需要拿出真功夫。现在他很矛盾，他觉得自己虽然在管理、市场、人力资源方

面都有涉及，但是哪个高端职位他也上不去，多方面的经验成了泛泛之谈。现在他已经两个月没有工作了，自己的下一步改如何走，降低标准，自己很不甘心。看着企业招聘栏里的高职高薪，不知道是自己的杆不够长，还是自己的鱼饵不够新鲜，就是钓不到那些大鱼

核心病症： Kevin的核心病症就是在辅助管理工作中做了几年，觉得各方面都涉及一点，其实他只是触及了一点点皮毛，加上他在读研究生时理论知识扎实，他认为自己掌握了一些市场管理的能力。事实上，体现你能力的不是你的职位，而是你所做的事情。处于经理助理的职位，但你是否做的是专业方面的工作，是不是只是从事协调，打杂性质的工作。实际做管理和看别人做管理完全是两回事。他给自己锁定的职位过高，结果造成高不成低不就的局面。

可锐职业顾问建议： 因为对企业来说，这时候是一个人才流动的高峰期，高薪高职供应开始增加。但获取高职的时效性也仅限于四月份，五月劳动节长假，企业的招聘也会暂缓。那么如何抓住机会，掌握高职的技巧，即能将自己虽“杂”但是实战中获取来的东西亮眼的展示出来，又能够在进入某个岗位后知道自己的优势，发扬光大呢？

技高一筹 做管理工作并不只是协调，协调只是管理中的一个很小的组成部分。尤其是到了高层，坐在管理的位子上，没有专业工作可做，是很危险的。纵观Kevin近三年的工作，主要是协助管理，真正的决策工作没有做过，在这样的情况下，他去应聘经理级别的职位，试想结果肯定不会如意的。高层管理工作的价值在于对市场的把握，对企业产品未来市场前景的精确的估计。家电企业是以产品为导向的，产品上的领先，才能保证发展超前，才能赢得利润。所以，Kevin的专业能

力精湛，应该体现在他对市场和产品的专业理解上，这才是他在应聘过程中针对高层岗位，企业要看到的。专业能力精，才是技高一筹。杆长一尺 杆子要尽可能的长，这样覆盖的区域就会大。扩大你对专业领域的了解，比如说，同行业内互补产品、替代产品的专业知识，市场运作经验；同类产品不同档次的市场差异；上下游市场动态，零件和副属产品的供需走势等等。你对整个相关市场的了解越细，你的杆子也就用的越长，对市场的脉搏把握的越准确，越能够赢得市场的认可。在企业招聘过程中，你除了要清楚的知道本行业，还要有广泛的行业经验。“招”“聘”契合在未进入企业之前，是企业与个人的博弈。企业要从众人中找出最适合自己的，求职者也希望能找到最适合自己发展的平台。在这个过程中，企业是在做好他的人才战略的情况下招聘的，什么人是他需要的，标准是什么，都非常清楚。但是，作为个人，很大情况下不能完全了解企业的战略，那么怎么才能知道这条鱼是不是我的呢。抛出你的个人规划，让招和聘的双方去找一个契合点。如果是双方都在考虑，那么企业会主动的去了解你的优势，是否适合他们的标准。所以说，职业规划是帮助你和企业产生互动的工具，前提是你的职业规划合理，符合行业上升的趋势和企业的发展状况，你是将自己放在一个发展的动态的过程中的做的职业规划。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>对于Kevin来说，各方面的经验杂而不精，专业能力又很普通，这是他没有目标，没有规划的结果。难道让企业去发掘你的优势，为你准备好职位，建立晋升通道吗？最了解你的人是你自己，只有自己最知道自己需要什么。可锐首席职业顾问卞秉彬先生提醒四月跳槽人士，机会

稍纵即逝，一个人的成功还取决于他对机会的把握能力。但是抓住机遇还要看你对于自己的了解和未来的预期。四月，高端职位逐渐增多，其高潮将延续到五一前夕。行动是最能说明问题的，广大求职者理智抉择，抓住机会。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com