

国际人力资源认证进入中国市场 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_9B_BD_E9_99_85_E4_BA_BA_E5_c108_228641.htm 据悉，目前《国际人力资源管理专业资格认证》已正式登陆我国，该体系有我国著名的培训机构Wisechina(北京中智源培训有限公司)与美国WAW（前美国薪酬协会，加拿大薪酬协会）及美国O.C.TANNER公司（美国最著名的员工激励公司）联合在我国推出，它将近以实现组织战略为目标，为企业提供有效的全面薪酬体系的方案。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> IMHR主要面向外企、民企、国企的人力资源总监、企业领导者和人力资源职业经理人提供培训和认证服务。是在中国境内HR证书中首个介绍全面报酬体系的项目，其近百年的成功经验，必将使国内的HR管理者受益匪浅。IMHR具备国际化，权威性，严谨性，实用性的特点与传统HR证书另外一个区别就是其知识体系的系统性和先进性。在课程内容设计中除了阐述全面报酬体系外，强调了如何管理和提升组织绩效并通过相当多的HR案例进行培训。这些特点决定了IMHR是一个中高端定位的产品。该课程主要由美国WAW资深认证讲师授课，通过集中培训，成绩合格由WAW、O.C.Tanner公司联合颁发《国际人力资源管理专业资格认证》证书。从IMHR开始，用户可以获得WAW的GRP等更高层次更专业的证书，同时可以享受到其HR领域专业的服务和专项培训，会员服务，HR大会，出版等。此课程是为那些想掌握高效报酬体系原理和实践的人力资源专业人士及企业管理者所设计。课程将由美国资深讲师进行为期四天的

专业授课，课程结束后，将经过严格考试并通过美国专家审核小组对其专业能力和经验进行评估，才能获得IMHR国际人力资源认证。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com