

全国仅有万名工程师 IC人才缘何陷入人才困境 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_85_A8_E5_9B_BD_E4_BB_85_E6_c108_228652.htm 随着2004年新加坡公司在上海开出高于当地5倍的薪水，挖走中芯国际80名工程师和80名操作人员后，IC产业的人才争夺战瞬间集聚了所有人的目光。人才，这个IC产业中最核心的字眼，已经成了行业之痛。“全国整个行业里，工程师大概只有1万人左右。”上海南麟电子有限公司的资深工程师刘桂芝告诉记者，作为这家成立才一年的IC设计公司的掌门人，他只能无奈于人才匮乏，“整个行业里，人才实在是太难得了。”转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 几个人的班底就是一个企业“只要有六七个人的班底，就能搭起一个IC芯片设计公司的框架。”坐在浦东期货大厦的办公室里，刘桂芝向记者描述了他的创业历程。在IC设计领域里，几个高级工程师，再带上一批初出茅庐的大学毕业生，这样的创业模式屡见不鲜。几个电路设计工程师、版图设计师、测试工程师，再加上一个应用支持工程师，这就是一个IC设计企业的草创班底。从另一个方面看，这说明了IC工程师在产业中的地位只有几个工程师，就能搭台唱戏，这导致IC工程师成为IC企业争相抢夺的“香饽饽”。包括电路设计、版图设计、测试、制造、封装工艺工程师等等，这些人才是整个行业的核心。但事实上，数据表明，在IC人才方面的现状是：截至2004年9月底，上海张江园区共有集成电路产业从业人员12408人。按照行业规律，工程师以上人才约占全部员工45.5

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com