

广州打破行业铁饭碗 16所学校教师三年一聘 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_B9_BF_E5_B7_9E_E6_89_93_E7_c108_228659.htm 教师收入增加，但不少学校反映教师太少，课程太重 广州市教育局昨日正式宣布，在广雅中学等16所市属中小学试行的教师聘用工作改革全部完成，今后教师这一职业的入行标准更为严格、编制管理更紧，行业“铁饭碗”被彻底打破。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 学校自定津贴人均提高千元 广州市教育局局长华同旭在昨日的新闻发布会上介绍：在这次16所学校的改革中有1860名教师签订了一至三年劳动合同，170多名教师提前退休，改革后平均每位教师的收入提高了1000元。据介绍，这项从去年开始试行的聘用制度，通过签一至三年聘用合同，明确了双方责任和义务，建立起能进能出、能上能下的机制。学校管理岗位也通过竞争上岗方式任用。扩大中小学内部分配自主权，市属中小学可自主制定教职员工岗位津贴，根据工作实绩进行分配。建立教师考核评价制度，考核结果与续聘、解聘、晋升、奖惩、培训、辞退及收入待遇相结合。此项改革采取了“专兼结合，一人多岗”的聘用制度，以加强教师职位的编制管理。学校扩招急需更多教师 很多高中老师在接受记者采访时，说得最多的一句话是：“希望尽快增加教师。现在教师太少，课排得太满，几乎没有个人时间！”某示范性高中校长告诉记者，该校今年高中建成扩招，高一招20个班，共需要238名专任教师，现师资缺口156名。某些科目如化学等主科，学校只有6名教师，每周分别要上17节课，工作量极大。缺乏的教师，绝大多数都可通过招

聘补上；但是今年却一个新编制都没有，结果招聘教师只能当“编外老师”。小班教学也遇到困难沙面小学在低年级开展了6年小班教学实验，每班30人，配2名教师，也就是1：15，这与规定的1：24的要求相去甚远。今年沙面小学计划在所有年级全面推行小班教学，校长张凤娟表示，她将尽可能向区里申请松动指标，同时根据“专兼结合，一人多岗”的改革精神，调整师资，比如1个老师教2个班的语文，或让整个年级5个班的体育课变成“体育综合活动大课堂”，这样原本需要5个分散课时，现在只要2-3名老师一次就可以完成。但是在其它欲开展小班教学的学校，就有老师认为，现有教学任务已经很紧张，如果不增加人手，开展小班教学就很困难。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com