

白领攻略：职场休假完全手册 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E7_99_BD_E9_A2_86_E6_94_BB_E7_c108_228660.htm 一年一度的“五一黄金周”就要到了，“带薪休假”的争论在平复了一段时间之后，又掀起了讨论的热潮。与此同时，许多外地的员工或新婚夫妇，对五一假期能否与探亲假或者婚假累加纷纷讨教人事部门。就此，晨报人才特别采访了上海市劳动和社会保障局的专业人士，帮读者了解一下员工可享受的所有假期。按照有关规定，员工在工作期间，除了国家规定的公休假日外，还可以享受婚假、丧假、产假、探亲假、带薪休假等5个假期，年休假与探亲假、产假、婚假和丧假等国家规定的假期分别计算。其中，产假、婚假和丧假是明文规定的，对于所有的员工来说，不管在什么单位，都可以享受。不过，有些假期，如探亲假或带薪休假等，对国家机关、社会团体、国有企业或事业单位中工作的员工有详细的明文规定，而对企业没有详细的条款，只是建议在条件允许的情况下参照执行，由此在实际操作中，各种各样的休假制度也就灵活多样，有的很难得到保证。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 带薪休假坎坷不平征程路 早在1992年，本市就推出了“关于企业职工年休假制度的规定”，沪府办发(92)15号文件规定：“企业职工连续工龄5年者，从第六年起，可享受年休假，其中工龄5-15年，休假7天；工龄15-25年，休假10天；工龄满25年以上，休假14天，员工按规定享受的年休假，原则上一次用完，不得跨年度使用。”前提条件是各企业在确保完成工作和生产任务，不增加人员编制的前

提下，可以安排职工的年休假。暂不具备条件的企业，应在条件具备后，再安排职工年休假。1994年，带薪休假在《劳动法》中明文规定：“国家实行带薪年休假制度。劳动者连续工作一年以上的，享受带薪年休假。”由于带薪休假在企业中缺乏细化规定而留下大片空白。目前沪上企业明确将带薪休假作为公司福利制度固定下来的，绝大多数是外资企业和国有企业，而许多民营企业尚未建立明确的员工带薪休假制度。据新华网调查，去年已休假的人群占15.63

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com