

宝洁：管理级90%来自应届大学生 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_AE_9D_E6_B4_81_EF_BC_9A_E7_c108_228671.htm 宝洁的招聘考试大致有解难测试、英语测试、面试三个环节。其中比较有特色的是解难测试这部分。宝洁公司招聘员工时重视的是员工本身的素质，这些素质包括：诚实正直、领导能力、勇于承担风险、积极创新、团结合作能力、不断进取以及发现问题和解决问题的能力。有些部门，如产品供应部、研究开发部、信息技术部和财务部，要求学生最好有一些基本的专业背景。但并不要求专业对口。在宝洁公司的招聘宣传册上，各部门对同学所学专业几乎没有任何限制，学文也行，学理也可以，只要你能通过考察就行。宝洁不盲目追求高学历，在每年的招聘中，被录用的本科生往往占到了总数的70%至80%。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 在中国，宝洁90%的管理级员工是从各大学应届毕业生中招聘来的。值得一提的是，宝洁在录用大学生后，不会要求同学签一个“必须为宝洁服务几年”的保证书。“如果他要走，就不会给你好好地干，宝洁要通过自身的魅力吸引每一位人才给你合适的待遇，并帮助你达到你能力的极限。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com