

普华永道：招聘大户选才不问出处 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_99_AE_E5_8D_8E_E6_B0_B8_E9_c108_228672.htm 出场嘉宾 普华永道会计师事务所合伙人 马达伟 采访者 记者 祖佳 近日，有学生向记者感慨，在一片“就业难”的声音中，会计专业的毕业生依然能够成为许多人眼中“容易就业的抢手人才”。但与此同时，也有人发表了一种截然相反的观点会计专业就业遭遇寒冬。现实情况到底是怎样的呢？带着疑问，本报记者专访了校园招聘的“大户”普华永道的合伙人马达伟先生。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 校园招聘需求翻了一番 记者：普华永道今年计划通过校园招聘招募到多少名应届毕业生？与往年相比，今年的校园招聘上有哪些新变化？ 马达伟：今年我们计划在中国内地招聘1000名毕业生，在香港招聘300名毕业生。我们将招聘人数从去年的580人提高到今年的一千多人。但在招聘要求方面并未出现大的变化，我们依然是从优秀的院校中招聘优秀的学生。而且在专业上也没有特别要求。但比较之下，会计专业毕业生相对多一些，占到50%左右。 记者：今年的招聘人数为何会出现大幅增长？ 马达伟：首先，这是由公司业务的增长速度决定的。我们是在做长期的人才储备，并非只盯住眼前的需要；其次，行业的蓬勃发展是一个重要的外因。整个行业在发展，而我们可能会走得更快一些；再次，行业内人员流动速度快也是导致招聘需求增大的原因。有些人会在工作了三五年后转投其他行业或企业。不限专业不看证书 记者：不少人认为，每个企业都需要会计，会计专业毕业生自然好找工作。您是否认同

这样的说法？ 马达伟：会计专业的学生大多希望毕业后能进入会计师事务所工作。现在看来，会计师事务所对会计专业毕业生的需求量大，但这不代表其他企业的人才需求。 记者：有一种截然相反的观点会计专业就业遭遇寒冬，其主要依据是企业希望招到有经验的人，因而应届毕业生就被冷落起来。普华永道是如何看待工作经验问题的？ 马达伟：对应届毕业生，我们不要求工作经验。因为我们可以提供培训，帮助他们得到相应的经验。此外，我们每年也会从其他会计师事务所招聘100至200个有工作经验的人。 记者：“四大”在招聘时都强调不限专业，这是否说明专业在学生求职过程中的影响作用是很小的？ 马达伟：专业确实没有占据很重要的位置，我们不限专业，也不会要求学生持有相关证书。我们招各个专业的学生，而且从以往经验看，学科学、工程专业的人才反而会表现得更突出。当然，并非会计专业等业务性专业不受重视了。普华永道是一个讲究公平竞争的企业，欢迎各方面人才。 青睐成绩好、头脑聪明的学生 记者：普华永道强调从优秀的院校中招聘优秀的学生，这是否意味着名校学生会更受青睐？ 马达伟：我们去清华、北大、人大、交大、复旦等院校举办宣讲会，但我们接受的是来自不同地区和学校的简历。我们还去了没有普华永道办事处的城市的大学，如厦门大学、武汉中南财大。我们不可能每所学校都去，会着重在一些院校，但我们会真正接收其他地区、学校的学生。 仅从北京来看，就涉及到了很多的院校。 记者：什么样的毕业生才能迈入普华永道的大门？ 马达伟：成绩好、头脑聪明；有团队合作经历和精神；具备较高的英语水平；有与众不同的思考问题方式；懂得创新，显示出和其他人不一样

的特点；有职业概念，有不断学习的动力和能力；有幽默感的学生是我们所青睐的。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 记者：进入普华永道是不少在校生的梦想。对于他们，您有何建议？ 马达伟：首先，要好好学习，拿到好成绩；其次，要尽量利用课余时间拓展自己的能力，比如参加团体活动或实习工作等非学习方面的活动，以此扩大自己的经验和能力。最后，要培养自己的兴趣，中国有成千上万的优秀学生，只有让自己变得与众不同，才能脱颖而出。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com