

松下电器：“你不诚实，我不要你！” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_\\_E6\\_9D\\_BE\\_E4\\_B8\\_8B\\_E7\\_94\\_B5\\_E5\\_c108\\_228673.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_9D_BE_E4_B8_8B_E7_94_B5_E5_c108_228673.htm) “你不诚实，我不要你！”

这是松下在招聘过程中一贯坚持的用人忠告。松下招聘的独到之处除了强调员工的忠诚度之外，还特别重视应聘者的个人素质和适应能力。松下信奉企业的主体是人，而人又是企业中最宝贵的财富。所以每年都会投入大量的人力物力进行人才的筛选和录用。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 事实上，松下一直都在积极吸收各种各样具有专业技能，善于进取，能很快把自己融入企业文化之中，理解企业经营理念的优秀人才。应聘者不仅要具有良好的基本素质，除了教育程度、人品，对企业的认识和理解，个人性格是否适合企业具体岗位的发展也是人力资源部门比较看中的因素。在松下（中国）全部职工中，营业岗位人员占较大比例，营业岗位又分为销售和营业管理等不同的工作性质。作为各种不同岗位的需求，适合的专业基础知识是必不可少的，但更重要的是个人发展潜能和融入企业文化的适应能力。松下特别重视和应聘者用很轻松的谈话方式来了解个人最真实的一面，让应聘者消除紧张或其他不良因素的影响，使人与人之间在平等的聊天气氛中接触个人最真实的人性和各方面的实际能力与素质。因为有些人面试效果很好但不一定入职后工作就优秀，相反，可能由于某些原因企业会错过一些本来很出色的人才。这也是松下在用人理念方面独具特色的企业文化魅力之一，使应聘者能够承担起他们最适应的工作。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细

请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)