

北京 职业咨询收费从免费到5000 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC__E8_81_8C_c108_228689.htm 很多人遇到职业困境时为什么不选择职业咨询？一个很重要的原因就是价格问题。调查显示对职业咨询的心理价位期待，呈现出明显的“物美价廉”特征，选择人群与价格构成了一种反比关系，即价格越低，选择的人群越多。选择200元价格的占了57.42%的比例，选择500元以上的，选择人数只占18.77%，至于市场高端价格1500-5000元的，则不到10%的比例。转贴于学生大求职站<http://job.studa.com> 记者了解到，职业咨询的价位是根据咨询机构的定位设定的，针对下岗职工和1000元左右的低收入人群的劳动部门的职业指导机构，职业指导是免费的，主要是介绍行业需求情况和就业观念引导服务；针对中等收入2000-3000元的求职人群，收费标准是150元左右，如北京市人才服务中心人才测评中心收费是150元，其中职业潜力单项测试80元，职业潜力加职业倾向两项测试是150元，咨询面谈不收费；市场上大多数咨询机构是面向收入3000-5000元中高端收入人群，收费标准往往参差不齐，有的二三百，有的三五百，这些机构主要侧重人才测评，咨询多是免费的，但更加专业的机构则将侧重点放在了测评后的专家指导。如北森吉松人才测评公司，一次咨询500元；还有一些专业职业咨询机构是专门面向高端人群的，如白玲工作室、可锐职业顾问公司，收费在1500元至5000元，职业潜力和职业倾向评估报告加上一次性咨询是150

0元，连续五次咨询是5000元。那么，职业咨询是如何定价的？性价比如何？职业咨询师孟莉告诉记者，目前各咨询机构定价尚没有统一的行业规范，咨询效果与价位也没有太大关系。“价位1600元的‘豪华职业体检’仅报告就有四五十页，而300元、500元的‘大众套餐’，报告只有两三百页，但是未必最贵的才是最好的。一般来说，高价位的人才测评采用国外的测试技术，主要用于企业选拔中高层管理人员；对于个人来讲，个性测试配合职业倾向测试就完全可以说明核心问题了，测试的项目太多、太杂，反而容易被结果弄昏头。”而中科院人才交流中心人才测评专家岳素娜则认为，一、测试的题目不能过于简单，数量不能太少，而且不应有过分的倾向性，否则很难挖掘出被测者“冰山”以下更深层的信息；二、咨询的系统性很重要，比如最常用的16PF，只是对个性方面的考查，需要配合“职业邮箱”测试，不然单个测试说明不了什么问题；三、最重要的还是信度和效度。成熟的、在市场广泛流通的测评工具都会标注信效度，也只有信效度在70%以上的测评才是有用的。这是衡量测评和咨询是否有效的几个方面。

北京职业咨询机构现状 从当年的世纪人才开始起步的职业咨询专家白玲前年开始在北京成立了自己的职业咨询工作室，总部位于上海的职业咨询专业机构可锐顾问在北京也早就设立了分部，北京市人才服务中心、北森、泰来等一批专业人才服务机构的加盟使得北京的人才咨询业内容越来越丰富，而同样属于职业咨询范畴的劳动部门就业指导机构和高校毕业生就业职业指导部门为职业咨询的中国化显现出自己的特色。根据统计，目前在北京专业从事职业咨询的机构不下几十家，而大多

数人才服务机构、劳动就业机构和高校毕业生就业指导机构在其业务内容中也大多包含相关内容，应该说职业机构的总量已经具有一定规模，但其中真正形成一定品牌的还不多。如同任何一个处于成长期的市场一样，混乱的咨询标准，随意性很大的收费标准与相对缺乏的后续咨询服务标准显然是制约北京目前职业咨询业发展的短板。不过强势机构如北京市人才服务中心、北森、白玲工作室、可锐咨询、泰来等的专业化特点正在得到越来越多的认同。新兴的职业咨询对职业人产生着越来越大的吸引力，而随着职业咨询概念的延伸，大学生的职前咨询，白领们的职业困惑似乎都在职业咨询这个大概念下寻找着出口。从上个世纪末开始在京城出现的职业咨询业在今天已经有了很大的发展，然而真正在职业咨询中获益的人到底有多少，职业咨询今天的发展态势究竟又如何呢？100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com