

奥的斯：投资员工才能吸引最好的人才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_A5_A5_E7_9A_84_E6_96_AF_EF_c108_228692.htm 目前在中国，许多跨国公司都在从其他国家或地区引进人才。奥的斯在中国的目标却是要成为人才的输出公司，奥的斯有许多正在执行的人力资源计划，包括奥的斯怎样引进人才？怎样培养人才？怎样才能成为一个人才的输出地？不仅仅是为奥的斯，而且为整个美国联合技术公司。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 对于人才，奥的斯一直坚信公司是由人组成的，人才决定着公司的发展。员工与公司一起成长和发展，才是社会最好的资源。奥的斯认为，使员工去留的原因有很多，建立员工忠诚度是重要原因之一，因此公司必须对员工有所投资，即投资员工的未来，帮助员工实现梦想。奥的斯就能因此吸引到最好的员工，这也是奥的斯在市场竞争中占有更大优势的奥秘。奥的斯也特别重视对高管人员的培养，在确定了员工有发展前途的情况下，奥的斯会把这个员工和最好的领导放在一起，这样经过潜移默化，言传身教，很快拥有一个出色的高管团队。这些优秀的管理人员拥有着共同突出的素质：忠诚、求知欲强、能力和业绩非常出色、热忠于公益活动、对国际业务感兴趣。奥的斯对人才管理的理念基于绩效评估。但是，奥的斯不像其他国际公司，以招聘最优秀的人才，来替换绩效不好的员工，而是为员工设立了奖学金计划鼓励员工进行在职教育。这个奖学金项目的设立，体现了奥的斯视人才为企业之本的企业文化内涵。奥的斯有一系列独特的投资人才的策略，保证员工拥有很高的职业

技能，并让他们得到持续发展。一般通过实际的岗位培训，都会使员工的能力得到充分发挥并在公司取得不断进步。重要的是，奥的斯一直实施对员工的再投资计划。如果员工想返回校园学习的话，公司会负责所有与学习有关费用。这些费用包括书费、学费和注册费。公司对学校的选择有所规划，必须是中国教育质量很高的大学，奥的斯鼓励员工到这些高质量的大学去进修。目前为止已经有许多人从中受益。一方面员工可以随时就学，并且学习的专业并不一定与工作相关；另一方面，员工在学习结束时获得了学位，公司将付给美国联合技术公司的股票作为奖励。奥的斯想让更多的员工参与到该计划中，目的也是想拥有受教育水平最高的员工。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com