

激励员工实现最大的职业梦想 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_BF_80_E5_8A_B1_E5_91_98_E5_c108_228694.htm 记者：公司对员工的激励对于提高员工的工作积极性很有作用，也能让员工感受到公司的人情味儿。你们公司对于员工的激励包括哪些内容？转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 张燕梅：根据具体情况的不同而多种多样有直接的也有间接的，有物质的也有精神的，有短期的也有长期的。总的来说，我们的原则是从全面考虑公司和员工的共同发展的角度进行激励。形式上包括员工薪酬、职位提升，奖金，跨领域工作机会，以及提供多种多样的培训机会等。记者：那是根据不同的级别来进行，还是根据他们自身的特点来进行？张燕梅：公司根据员工的不同特点采取不同的激励方法。比如说，公司发现有些员工是管理型的人才，会考虑为他们安排管理方面的专业培训，帮助他们实现职位的提升。有些员工属于专家型人才，但是不太擅长管理人，公司就会考虑在薪资上对他们的工作表示肯定，让他们从管理中抽出身来，利用更多的时间去研究开发。记者：那如何区分这些人才属于哪种类型呢，是依靠先进的测评体系，还是仅仅依靠领导的眼光来进行鉴别判断？也就是说公司在制定激励政策时是如何体现公平的原则的？张燕梅：在评价员工本年度工作绩效时我们采取的是5P考评系统。5P是指Person（个人）、Position（职位）、Past（过去）、Present（现在）和Potential（潜力）。每个人（Person）在公司都有一个相应的岗位和职务（Position），在这个职位上，仅仅根据当年（Present）的业绩评价一个

人的成长性是个片面的。我们是通过通过对过去职位和工作内容、现在职位和工作内容的连续评价，结合对将来发展的潜力（Potential）预测来评分的。在整个评价过程中，员工过去及现任的上级经理、公司各业务部门的高级管理层都将参与进来，所有这些综合成为5P考评系统得出的最终评价。我们相信公平的评价系统必然得出一个公平的评估结果。记者：公司的激励政策如何体现出企业文化，并和企业文化相互融合对于企业发展进行提升？张燕梅：公司很注重“主动性”，因而鼓励员工主动地去做他们认为应该做的事情。我们希望所有员工的灵感都能发挥得淋漓尽致，并鼓励所有思想在公司里融汇碰撞。提倡培养员工的创新精神和国际化意识，也是我们企业文化的重要部分。“创新精神”是公司的DNA。对于很有发展潜力的员工，公司还会安排海外工作或实习机会。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com