

缺人才不可怕 留不住员工最危险 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E7_BC_BA_E4_BA_BA_E6_89_8D_E4_c108_228695.htm

企业成功靠的是人才。一个人在进企业之前只是一块“材”，战略型人力资源管理就是要塑造这块“材”，激励他把“才”发挥出来，变成“人才”，从而为企业创造更多的“财”。转贴于学生大

求职站 <http://job.studa.com> “一方面，人事经理为找不到合适的人才头疼；另一方面，优秀的人才却频频提出离职申请。

之所以出现这样的局面，是因为企业未能形成良好的战略型人力资源规划。”

在复旦大学总裁高级研修班上，复旦大学的特聘教师姚燕洪日前就“战略型人力资源如何为企业创造价值”这一话题，为学员上了生动的一课。把“材”变为“

财”对于战略型人力资源管理的目标，姚燕洪形象地解释说：“企业成功靠的是人才，而对于一个人来说，在进企业之前是一块‘材’；被企业招了进来，战略型人力资源管理就是要塑造这块‘材’，激励他把‘才’发挥出来，变成‘人

才’，然后为企业创造更多的‘财’。”然而，要做到这一点并不容易。据姚燕洪介绍，前不久北京大学对150位CEO做了一个抽样调查，结果显示：其中一半以上的人表示要在2年内离开公司，原因是公司没有长效规划，企业没有建立合理的

绩效制度；而90 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接

下载。详细请访问 www.100test.com

下载。详细请访问 www.100test.com