

IT业：管理职位减少 测试人才受宠 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/228/2021\\_2022\\_IT\\_E4\\_B8\\_9A\\_EF\\_BC\\_9A\\_E7\\_AE\\_c108\\_228705.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_IT_E4_B8_9A_EF_BC_9A_E7_AE_c108_228705.htm) 各家网络招聘职场排行榜显示，近日IT招聘依然“高烧”不退。相比于前些阶段，近期人才招聘呈现以下两个特点：1、职位集中低端。目前，IT行业人才需求量呈金字塔型分布：高端的管理人员需求量较少，中端的研发设计销售人员略多，低端的开发、操作人员需求量最多。具体岗位如网页设计、客户服务、销售代表、程序员、技术支持、售后服务、市场专员等。那些能够在IT高技术平台上熟练从事大量重复性操作的技术工程师，是企业最为需要的。对这些人来说，熟练的编码能力、规范化的编程意识和软件工程概念比创造性更为重要。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 2、测试工程师热门。继软件工程师后，软件测试人才成为当前IT行业热门职位。软件测试工程师在企业中担当的角色相当于“质量管理”，即及时纠错、及时更正，为产品推向市场贴上“质量合格”标签。目前，国内软件测试从业人员有3万多名，具备5年以上从业经验的资深软件测试工程师不超过1万人。许多软件企业内部的测试员和开发员比例为1:5，与国外软件业1:1的比例相去甚远。（邵丽蓉）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)