

调查表明：在华外资企业为人才短缺犯愁 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5_E8_A1_A8_E6_c108_228709.htm 全球最大的综合性人力资源管理咨询公司翰威特(Hewitt)近日在中国所做的一项调查表明，绝大多数在华外资企业CEO最关注的经营问题都与人力资源密切相关，超过80%的企业经营者都感到未来人才短缺的压力，在各类人才中最缺乏的是领导型的经营人才。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 调查表明，未来中国人才市场将面临长期的供需不平衡局面，CEO面临的首要挑战是如何获得所需的人才和留住人才；其次，是如何在企业内部打造有效的管理团队；第三，如何培养员工使之不断提高工作业绩，以及怎样才能促使员工提高对企业的敬业度。翰威特还从公司员工的层面进行调查，发现目前在中国薪酬水平和报酬的公平性仍是主导员工对企业敬业度的首要因素。除合理的薪酬外，企业的现有工作流程和员工个人的职业发展机会也是员工对本公司敬业的重要驱动因素。在此同时，翰威特发布了“2005年度中国最佳雇主评选”结果，上海波特曼丽嘉酒店名列榜首，这是该酒店第三次当选中国最佳雇主企业。强生（中国）医疗器材公司、亚新科工业技术公司、中国大酒店、北京诺华制药公司、中国惠普公司、大田 - 联邦快递公司、荷皇天地（中国）投资公司、广东南方李锦记、英特尔（中国）公司等著名企业进入前十名。调查还显示，获得最佳雇主企业的员工敬业度水平普遍达到75%以上，而其他企业的平均水平仅维持在50%左右，这一指标也成为企业人力资源开发能力的重要参照。（陆

文军) 100Test 下载频道开通, 各类考试题目直接下载。详细
请访问 www.100test.com