

2005年：谁是最受欢迎的职业经理人？ PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_2005_E5_B9_B4_EF_BC_9A_c108_228710.htm 全球经济回暖，种种利好消息告诉人们，2005年的职场，尽管供大于求的总体状况可能一时不能彻底改观，但随着岗位需求的增加，职场人的信心会更足。职场大环境趋好，每个人所要面对的竞争小环境却因人而异。在2005年里，职场竞争将依旧十分激烈，但对于中高级职业经理人来说，却可以用“喜忧参半”来形容。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 来自全球各地的职业人士觊觎高端职业人群饭碗。无论是在中国的跨国公司，还是国内优秀企业，在中高层管理、技术人才的招募和选拔上都日益表现出明显的全球化倾向。更多有实力的雇主们开始认同这样一种观点，在全球范围内挖掘一流的人才，不管他来自哪个国家。与此同时，中国持续增强的人才引力也正在吸引着来自东南亚、欧美等世界其他国家的职业人士主动前来工作。相比之下，国内一些新兴行业的职业人士在技术、管理方面与国际同行尚有差距，且原先在薪资方面表现出来的“价廉物美”优势也在逐渐丧失。2005年电信、互联网、会展等行业发展势头红火，全球制造业向中国转移，物流、游戏、医疗等新兴热门行业高级人才奇缺，无论是外企、国企，还是民企，对高素质的职业经理人无不求贤若渴。那些有国际化视野，同时又具备丰富本土实践经验的经理人，发展空间十分宽广。2005年，究竟有哪些行业的高级人才会更受欢迎呢？以下是人力资源专家的预测。IT业专家预计，目前IT业强劲的招聘势头至少可持续到2005年上半年。经历了

前几年的“寒冬”，IT业已经复苏并快速回暖，随之而来的就是人才白热化的竞争。据中华英才网显示，软件工程师、财务会计、销售、夜间兼职数据处理文员、安全顾问、硬件工程师、客户服务、嵌入式软件工程师等的需求靠前，一直居高不下。而这种需求，在2005年将得以延续。教育培训业教育培训行业与每个人的职业成长息息相关，是近年来高速发展的行业之一。从2004年的情况看，教育人才的招聘比例增幅达25%。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com